



**3-2024-000278**

27/11/2024 12:25:43 p. m.

**CIRCULAR**

1-1010-

Bogotá D.C.

**PARA: SECRETARIA GENERAL, DIRECTORES DE ÁREA Y JEFES DE OFICINA DE LA DIRECCIÓN GENERAL, DIRECTORES REGIONALES Y SUBDIRECTORES DE CENTRO DEL SENA.**

**ASUNTO:** Contratación de Servicios Personales 2025.

Reciban un cordial y afectuoso saludo, estimados directivos.

Mediante la presente Circular se imparten directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2025 (artículo 32 - numeral 3° de la Ley 80 de 1993).

**1. DIRECTRICES GENERALES:**

La contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2025 se debe realizar con plena observancia de las normas legales y reglamentarias vigentes que rigen el tema, así como las de austeridad del gasto público, garantizando la aplicación de los principios de contratación (como transparencia, economía y responsabilidad, establecidos en los artículos 23 y siguientes de la Ley 80 de 1993), el principio de la gestión fiscal eficiente, y los que orientan la función administrativa (como los de planeación, igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, que establece el artículo 209 de la Constitución Política), la satisfacción del interés general, el cumplimiento de los fines estatales, y aplicando las directrices y procedimientos de esta Circular.

Para el proceso de contratación, además de las funciones que le corresponde cumplir a la Oficina de Control Interno del SENA, los ordenadores del gasto inculcarán y fomentarán la cultura del autocontrol en las personas que actúen en cualquier etapa del proceso contractual, como elemento importante del sistema de gestión y control para la prevención de riesgos, el mejoramiento continuo y la salvaguarda de los recursos públicos.

En cumplimiento del principio de transparencia, todas las dependencias que participen en el trámite contractual permitirán el acceso a los documentos precontractuales, contractuales y post-contractuales a quienes lo soliciten, incluidas las veedurías ciudadanas, con excepción de aquellos documentos que tengan reserva conforme a la ley.

Todos los contratos referidos en esta Circular deben adelantarse y tramitarse por medio de la plataforma SECOP II.

Los ordenadores del gasto, como responsables de esta contratación, deben verificar la coherencia entre las necesidades registradas en el Plan de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones. Las obligaciones de

**Dirección General**  
**Dirección Calle 57 No 8-69, Ciudad Bogotá D.C. - PBX 57 601 5461500**



estos contratos deben ser coherentes con su objeto y no incluir en su redacción elementos subordinantes; igualmente, durante la ejecución del contrato, los supervisores y ordenadores del gasto deberán vigilar y garantizar la autonomía del contratista, para no incurrir en conductas que puedan configurar subordinación y producir daño antijurídico para el SENA, aplicando lo señalado en el Manual de Supervisión e Interventoría de la Entidad.

Adicionalmente, es deber de los ordenadores del gasto y del pago cumplir a cabalidad las normas, políticas y lineamientos de austeridad, eficiencia, economía y efectividad, para lo cual, conforme al artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y el artículo 3° del Decreto No. 199 de 2024, cada Dirección de Área, Oficina, Regional o Centro de Formación debe realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios y de apoyo a la gestión para suscribir solamente los que sean estrictamente indispensables según sus necesidades y por el tiempo necesario durante la vigencia 2025.

## **2. PROTECCION CONSTITUCIONAL ESPECIAL:**

Los casos de protección constitucional especial de las personas que vienen contratados en el SENA durante el 2024, deben ser analizados y resueltos por cada ordenador del gasto para la contratación de la vigencia 2025, teniendo en cuenta los lineamientos emitidos por la Dirección Jurídica del SENA sobre el tema, con base en las normas y la jurisprudencia vigente.

## **3. CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE INSTRUCTOR:**

Teniendo en cuenta lo dispuesto por los artículos 9 (numeral 17) y 22 (numeral 14) del Decreto 249 de 2004, la contratación de Instructores se debe realizar utilizando el Banco de Instructores.

Con este fin, para la contratación de servicios personales de Instructor en la vigencia 2025, se tendrán en cuenta las hojas de vida registradas en el Banco de Instructores conformado según la Circular No. 3-2023- 000212 del 3 de noviembre de 2023 y los demás lineamientos emitidos con base en ella, con excepción de la conformación del Comité de Verificación, que se registrará por lo indicado en esta Circular. En consecuencia, la contratación de los Instructores en el 2025 se realizará aplicando el procedimiento y los demás lineamientos indicados en esa circular y como se ha venido trabajando en el 2024 bajo el esquema de publicación de perfiles a necesidad de los Centros de Formación Profesional dado que el Banco está abierto de forma permanente. Teniendo en cuenta lo anterior, no se realizará convocatoria nacional en diciembre del 2024, sino que se continuará con el esquema de convocatorias específicas de acuerdo con los requerimientos de los Centros de Formación para suplir nuevas necesidades de contratación, o aquellas que no se puedan suplir con las hojas de vida registradas actualmente en el Banco de Instructores.

Los Centros que requieran nuevos perfiles, según la oferta de los programas de formación, podrán hacer nuevas convocatorias a partir de enero del 2025, una vez se tenga la actualización remitida por parte de la Dirección de Formación Profesional a la Agencia Pública de Empleo del SENA.

La inscripción en el Banco de Instructores del SENA para las personas interesadas en formar parte de este, sigue siendo permanente, y quienes lo hagan a partir de la fecha de esta circular podrán participar en las convocatorias específicas que realizará la entidad durante el 2025 para suplir nuevas necesidades de contratación, o aquellas que no se puedan suplir con el actual Banco de Instructores. Los perfiles de



las convocatorias específicas que requieran los Centros de Formación durante el 2025, serán publicados en el mismo aplicativo de la Agencia Pública de Empleo – APE.

Las peticiones, quejas, reclamaciones y/o tutelas que se presenten en el 2025 por la aplicación de esta Circular y de la Circular No. 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023 seguirán siendo analizadas y respondidas por cada Centro de Formación; las relacionadas con la disponibilidad y uso de la aplicación web de la APE serán respondidas por ésta.

Las dudas, interpretaciones o vacíos que se presenten durante el proceso de contratación de Instructores 2025 serán resueltas o suplidas mediante lineamientos emitidos de manera conjunta por la Dirección de Formación Profesional, la Secretaría General y la Dirección de Empleo y Trabajo. Los términos y condiciones de uso del aplicativo de la Agencia Pública de Empleo son presentados a los usuarios en el momento de registro de su hoja de vida y al leerlos indican su aceptación.

#### **Conformación del Comité de Verificación para la contratación de Instructores 2025:**

Cada Centro de Formación debe integrar para la contratación de Instructores 2025 un “Comité de Verificación”, conformado por los siguientes integrantes, que ejecutarán las funciones señaladas en la Circular No. 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023:

- El Subdirector de Centro o su representante.
- Un (1) Coordinador Académico del Centro de Formación.
- Un (1) Instructor de planta del Centro de Formación.

- Para verificar la idoneidad de los(as) inscritos(as) a programas de la estrategia CampeSENA, se resta el Instructor de planta e ingresa un profesional responsable de la implementación de la estrategia CampeSENA, designado por el Comité Articulador Regional de CampeSENA.

- Para verificar la idoneidad de los inscritos(as) a programas de la estrategia Economía Popular, se resta el instructor de planta e ingresa un integrante profesional con funciones de la Escuela Nacional de Instructores – ENI.

En cada Centro de Formación los representantes de los Aprendices podrán escoger a uno (1) de ellos, para que haga veeduría al proceso de contratación de Instructores.

En los casos que se considere necesario, la Dirección General podrá designar un representante para acompañar el proceso en el(os) Centro(s) de Formación que se estime(n) pertinente(s), el cual actuará con voz y sin voto.

#### **4. CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO O MISIONAL DIFERENTE A INSTRUCTOR.**

De conformidad con el artículo 2° - numeral 4°, literal h) de la Ley 1150 de 2007 y los artículos 2.2.1.2.1.4.9, 2.2.1.2.1.4.1 y s.s. del Decreto 1082 de 2015, la contratación de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión (administrativo o de apoyo misional diferente a instructor) se realizará mediante la modalidad de contratación directa, con la persona natural que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, debiendo cada ordenador del gasto de la Entidad, verificar la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate, sin que sea necesaria la obtención previa de varias ofertas, de lo cual debe dejar constancia por escrito.

**Dirección General**  
**Dirección Calle 57 No 8-69, Ciudad Bogotá D.C. - PBX 57 601 5461500**



## **5. GENERALIDADES PARA LA CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE NUMERALES 2, 3 y 4.**

**5.1.** Los ordenadores del gasto deben verificar el cumplimiento de los requisitos de idoneidad y experiencia exigidos en los estudios previos de cada contrato a suscribir, para lo cual el área solicitante debe constatar previamente la verificación de los documentos con los cuales se soporta la idoneidad y experiencia, la cual debe ser anexada al expediente contractual con la constancia de verificación suscrita por el Director del Área, el Jefe de Oficina, el Director Regional o el Subdirector de Centro. Para la contratación de Instructores el ordenador del gasto debe acreditar además que la hojas de vida de la persona seleccionada hace parte del Banco de instructores del SENA aplicando los lineamientos de esta Circular y de la Circular No. 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023.

**5.2. Para agilizar la gestión y lograr el inicio oportuno de los programas y proyectos institucionales del 2025, es necesario que antes del 31 de diciembre de 2024 se realicen las siguientes actividades:**

- Proyectar los Planes de Contratación de instructores (sólo para Centros de Formación).
- Elaborar el Plan Anual de Adquisiciones 2025 de cada Regional y de la Dirección General; de ser necesario este Plan podrá actualizarse en el 2025.
- Obtener la(s) autorización(es) necesaria(s) para la contratación de prestación de servicios personales.
- Crear los procesos precontractuales, elaborar, suscribir y subir al SECOP II la certificación de inexistencia de personal de planta (artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998), indicando expresamente la causal que aplica en cada caso.
- Elaborar, suscribir y subir al SECOP II los estudios previos para todos los contratos de prestación de servicios que tenga planeado para el 2025 cada Centro de Formación, Dirección Regional, Área y Oficina de la Dirección General.
- Preseleccionar en el módulo Banco de Instructores de la APE a los inscritos que tenga planeado contratar el Centro de Formación como Instructores.

**En el año 2025 se deben realizar las siguientes actividades a partir del 2 de enero:**

- Obtener el(los) CDP(s) inmediatamente se haga la asignación del presupuesto 2025.
- Verificar que las personas seleccionadas para suscribir los contratos cumplen los requisitos y el perfil de idoneidad y experiencia, y dejar constancia de ello.
- Recibir las ofertas radicadas de las personas a contratar.
- Suscribir electrónicamente por medio del SECOP II los contratos.
- Registrar presupuestalmente cada contrato.
- Aprobar las garantías (cuando se requiera)
- Asignar en el módulo Banco de Instructores de la APE, el estado “Contratado” a todos aquellos Inscritos que sean contratados durante la vigencia 2025.

La contratación de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión no podrá realizarse a través de Cooperativas o Pre-cooperativas de Trabajo Asociado, ni de otra modalidad que implique intermediación.

En el 2025 los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión se suscribirán según las necesidades de contratación y su correspondiente justificación de cada Centro de Formación, Regional y Área u Oficina de la Dirección General. Los contratos de instructor podrán tener vigencia máxima hasta el último día del calendario académico 2025, y los diferentes a Instructor hasta el 31 de diciembre del 2025.

**Dirección General**  
**Dirección Calle 57 No 8-69, Ciudad Bogotá D.C. - PBX 57 601 5461500**









Cada Ordenador del Gasto es responsable de velar por el registro de la información pre-contractual, contractual y post-contractual, garantizando condiciones de oportunidad, veracidad, completitud y confiabilidad. La consolidación de la información contractual estará en cabeza de cada Ordenador del Gasto y se enviará a la Dirección General.

El valor máximo de los honorarios mensuales para los contratos de prestación de servicios de instructor y de actividades diferente a instructor, serán las establecidas en la(s) tabla(s) de tarifas para el 2025 que divulgará la Dirección de Formación Profesional y la Secretaría General.

Los lineamientos de esta circular son de carácter obligatorio y su incumplimiento será reportado a la Oficina de Control Interno Disciplinario para la investigación correspondiente.

Cordial saludo,

  
Firmado  
digitalmente por  
JORGE EDUARDO  
LONDOÑO ULLOA  
**JORGE EDUARDO LONDOÑO ULLOA**  
Director General

VoBo.: Manuel Fernando Cruz Avendaño – Asesor (C) Despacho Dirección General   
VoBo. Luz Dana Leal Ruiz – Directora de Empleo y Trabajo   
VoBo: Claudia Patricia Forero Londoño – Directora de Formación Profesional   
VoBo: Gigioly Katerine Grimaldos Robayo – Secretaria General   
VoBo: Manuela Valentina Garcia Cano – Directora Jurídica   
Compiló: Hernando A. Guerrero G. – Coordinador Grupo de Gestión del Talento Humano 

**Dirección General**  
**Dirección Calle 57 No 8-69, Ciudad Bogotá D.C. - PBX 57 601 5461500**



## RESOLUCIÓN No 70-00013 DE 2025

“Por la cual se conforma el Comité de Verificación para la contratación de Instructores en la vigencia 2025 centro de la innovación, la tecnología y los servicios regional Sucre.

### **EL SUBDIRECTOR (E) CENTRO DE LA INNOVACIÓN, LA TECNOLOGÍA Y LOS SERVICIOS DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA, REGIONAL-SUCRE.**

En uso de sus facultades legales, en especial las consagradas en el Decreto 249 de 2004, las Resoluciones No. 1979 de marzo de 2012 y 2154 de enero 2024 y la Circular 3-2024-000278 del 27 de noviembre de 2024, y

#### **CONSIDERANDO:**

Que mediante la Resolución 1979 de 2012, por la cual se expide el Manual de Contratación de Instructores del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, en su artículo 3.1.4 parágrafo segundo, establece

*“En cada vigencia, la Dirección General del SENA determinará mediante circular los lineamientos que deben aplicarse para la contratación de los Instructores, y establecerá los cronogramas y las demás medidas necesarias para el adecuado y oportuno cumplimiento de los trámites para la contratación de los Instructores”*

Que, mediante el artículo 4 de la Resolución 2154 de 2024, se estableció:

*“Delegar la ordenación del gasto y la competencia para realizar en todo tipo de contratos y las actuaciones contractuales que de ellos se deriven, independiente de su naturaleza y cuantía dentro del área de su jurisdicción, para el desarrollo de las funciones asignadas, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 249 de 2004, los Acuerdos expedidos por el Consejo Directivo y las demás normas que los modifiquen, adicionen o sustituyan en el marco funcional de cada área, así:*

*a) En el (la) Subdirector(a) de Centro de Formación, los contratos del respectivo Centro de Formación.”*

Que de conformidad con lo preceptuado por el numeral 28 del artículo 27 del Decreto 249 de 2004: “(...) Son funciones de las Subdirecciones de los Centros de Formación Profesional Integral: (...) Administrar y ejecutar los procesos de contratación, provisión, manejo, mantenimiento, seguimiento y control del talento humano, de los recursos físicos, tecnológicos, pedagógicos, humanos, financieros y de información del Centro. (...)”

Que, de acuerdo con el artículo 9 – numeral 17 del Decreto 249 de 2004, el artículo 22 – numeral 14 del mismo Decreto (modificado por el artículo 4 del Decreto 2520 de 2013), y la Resolución No. 1979 de 2012, la contratación de instructores se debe realizar utilizando el Banco de Instructores que se gestiona a través de la aplicación web de la Agencia Pública de Empleo – APE.

Que, mediante Circular 3-2024-000278 del 27 de noviembre del 2024, en la cual se establecen los lineamientos del Banco Nacional de Instructores - BNI-, el director general “impartió directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2025” y de conformidad con el numeral 3 estableció:

(...)



## RESOLUCIÓN No. 70-00013 DE 2025

“Por la cual se conforma el Comité de Verificación para la contratación de Instructores en la vigencia 2025 del centro de la innovación, la tecnología y los servicios regional Sucre”.

*Cada Centro de Formación debe integrar para la contratación de Instructores 2025 un “Comité de Verificación”, conformado por los siguientes integrantes, que ejecutarán las funciones señaladas en la Circular No. 3 2023-000212 del 3 de noviembre de 2023:*

- *El Subdirector de Centro o su representante.*
- *Un (1) Coordinador Académico del Centro de Formación.*
- *Un (1) Instructor de planta del Centro de Formación.*

*- Para verificar la idoneidad de los(as) inscritos(as) a programas de la estrategia CampeSENA, se resta el Instructor de planta e ingresa un profesional responsable de la implementación de la estrategia CampeSENA, designado por el Comité Articulador Regional de CampeSENA.*

*- Para verificar la idoneidad de los inscritos(as) a programas de la estrategia Economía Popular, se resta el instructor de planta e ingresa un integrante profesional con funciones de la Escuela Nacional de Instructores – ENI.*

*En cada Centro de Formación los representantes de los Aprendices podrán escoger a uno (1) de ellos, para que haga veeduría al proceso de contratación de Instructores.*

*En los casos que se considere necesario, la Dirección General podrá designar un representante para acompañar el proceso en el(os) Centro(s) de Formación que se estime(n) pertinente(s), el cual actuará con voz y sin voto. (...)*

Que, de acuerdo con la Circular No. 3-2024-000278 del 27 de noviembre del 2024, las funciones del comité serán las establecidas en la Circular No. 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023, la cual establece:

*Funciones del Comité: Corresponde a este Comité verificar y acreditar el cumplimiento de las directrices impartidas en esta Circular en el respectivo Centro de Formación durante el proceso, y en especial:*

*- Verificar que las hojas de vida a revisar correspondan a quienes hayan finalizado exitosamente su inscripción y su estado en el módulo Banco de Instructores 2024 sea “Inscrito”.*

*- Constatar que las hojas de vida a revisar correspondan a una necesidad vigente de contratación del Centro de Formación.*

*- Verificar el cumplimiento del perfil de cada aspirante para la respectiva necesidad de contratación en relación con la necesidad y el diseño curricular, con base en lo cual el Centro de Formación registrará en el módulo Banco de Instructores el estado CUMPLE o NO CUMPLE para cada aspirante.*

*- Revisar las hojas de vida con “CUMPLE” y aplicar criterio(s) objetivo(s) para escoger las personas a contratar, dejando constancia de esa actuación y de los criterios en el acta.*

*- Entregar firmado al subdirector de Centro los resultados de verificación y escogencia de personas a contratar, con copia a la Oficina de Control Interno, este documento debe ser integrado como*



## RESOLUCIÓN No. 70-00013 DE 2025

“Por la cual se conforma el Comité de Verificación para la contratación de Instructores en la vigencia 2025 del centro de la la innovación, la tecnología y los servicios regional Sucre.

*parte de los documentos precontractuales publicados en cada expediente electrónico en el SECOP II.*

*- Apoyar las respuestas a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, sobre esta etapa de verificación, ponderación y escogencia, en los aspectos relacionados con su actuación.*

*- Las demás anotadas en esta Circular o en otros lineamientos. Las actuaciones de este Comité constarán en actas que deben ser firmadas por todos los integrantes que participen. Los integrantes de este Comité deberán declararse impedidos o ser recusados, cuando recaiga sobre ellos alguna inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses por razones de parentesco u otras causales establecidas por la Ley.*

*Las actuaciones de este Comité constarán en actas que deben ser firmadas por todos los integrantes que participen.*

*Los integrantes de este Comité deberán declararse impedidos o ser recusados, cuando recaiga sobre ellos alguna inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses por razones de parentesco u otras causales establecidas por la Ley.*

Que, de acuerdo con la Circular No. 3 2024-000278 del 27 de noviembre del 2024

*Las dudas, interpretaciones o vacíos que se presenten durante el proceso de contratación de Instructores 2025 serán resueltas o suplidas mediante lineamientos emitidos de manera conjunta por la Dirección de Formación Profesional, la Secretaría General y la Dirección de Empleo y Trabajo. Los términos y condiciones de uso del aplicativo de la Agencia Pública de Empleo son presentados a los usuarios en el momento de registro de su hoja de vida y al leerlos indican su aceptación.*

**Que, en mérito de lo anterior, el Subdirector (E) Del Centro De La Innovación, La Tecnología Y Los Servicios, Del Servicio Nacional De Aprendizaje Sena, Regional-Sucre.**

### RESUELVE

**ARTÍCULO PRIMERO: CONFORMAR** el Comité de Verificación para la Contratación de Instructores del centro de la innovación, la Tecnología y Los Servicios Nacional de Aprendizaje Sena, Regional-Sucre

1. Subdirector (E) del centro de la Tecnología Y Los Servicios Del Servicio Nacional De Aprendizaje Sena, Regional-Sucre. Profesional Grado 01, **José Gregorio Suárez Contreras.**

2. **Un Coordinadores Académico.**

Coordinador académico **PEDRO SUAREZ**

3. **Instructores de planta del área temática de los perfiles a seleccionar:** Los instructores de planta del área temática de los perfiles a seleccionar serán designados de acuerdo con la necesidad mediante comunicación interna.

Instructora de planta **CARMEN CRISTINA GIL ORTEGA**



## RESOLUCIÓN N° 70-00013 DE 2025

“Por la cual se conforma el Comité de Verificación para la contratación de Instructores en la vigencia 2025 del centro de la innovación, la tecnología y los servicios regional Sucre.

4.Un (1) representante de los aprendices escogido entre sus representantes, quien hará las veces de veedor del proceso: Representante **CINDY PAOLA MARQUEZ ROMERO**.

**PARÁGRAFO 1.** La representatividad y veeduría podrán estar a cargo de cualquiera de los tres representantes del Centro de Formación CIES, y deberán ser formalizadas mediante un acta en la que conste de manera explícita la decisión adoptada.

5.Para verificar la idoneidad de los(as) inscritos(as) a programas de la estrategia CampeSENA, se resta el Instructor de planta e ingresa un profesional responsable de la implementación de la estrategia CampeSENA, designado por el Comité Articulador Regional de CampeSENA.

**PARRAGRAFO 1:** Para la verificación de los programas de estrategias de CampeSENA se designó al instructor **ROBERT CHAVEZ**.

6.Para verificar la idoneidad de los inscritos(as) a programas de la estrategia Economía Popular, se resta el instructor de planta e ingresa un integrante profesional con funciones de la Escuela Nacional de Instructores – ENI.

**PARRAGRAFO 1:** Para la verificación de los programas de estrategias de Economía Popular se designó a la profesional **VANESA MEZA AMELL**.

En los casos que se considere necesario, la Dirección General podrá designar un representante para acompañar el proceso en el Centro de Formación, el cual actuará con voz y sin voto.

En los casos que se considere necesario, la Dirección General podrá designar un representante para acompañar el proceso en el Centro de Formación, el cual actuará con voz y sin voto.

**ARTICULO SEGUNDO:** Funciones del comité de verificación:

Corresponde a este Comité verificar y acreditar el cumplimiento de las directrices impartidas en esta Circular en el respectivo Centro de Formación durante el proceso, y en especial:

- ✓ Verificar que las hojas de vida a revisar correspondan a quienes hayan finalizado exitosamente su inscripción y su estado en el módulo Banco de Instructores 2024 sea “Inscrito”.
- ✓ Constatar que las hojas de vida a revisar correspondan a una necesidad vigente de contratación del Centro de Formación.
- ✓ Verificar el cumplimiento del perfil de cada aspirante para la respectiva necesidad de contratación en relación con la necesidad y el diseño curricular, con base en lo cual el Centro de Formación registrará en el módulo Banco de Instructores el estado CUMPLE o NO CUMPLE para cada aspirante.
- ✓ Revisar las hojas de vida con “CUMPLE” y aplicar criterio(s) objetivo(s) para escoger las personas a contratar, dejando constancia de esa actuación y de los criterios en el acta.
- ✓ Entregar firmado al Subdirector de Centro los resultados de verificación y escogencia de personas a contratar, con copia a la Oficina de Control Interno, este documento debe ser integrado como parte de los documentos precontractuales publicados en cada expediente electrónico en el SECOP II.



RESOLUCIÓN No.70-00013DE2025

“Por la cual se conforma el Comité de Verificación para la contratación de Instructores en la vigencia 2025 del Centro de la innovación, la tecnología y los servicios regional Sucre”.

- ✓ Apoyar las respuestas a las peticiones, quejas, reclamos o tutelas que se presenten, sobre esta etapa de verificación, ponderación y escogencia, en los aspectos relacionados con su actuación. - Las demás anotadas en esta Circular o en otros lineamientos.

Las actuaciones de este Comité constarán en actas que deben ser firmadas por todos los integrantes que participen.

Los integrantes de este Comité deberán declararse impedidos o ser recusados, cuando recaiga sobre ellos alguna inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses por razones de parentesco u otras causales establecidas por la Ley.

**ARTICULO TERCERO:** Para todos los efectos el comité aplicará lo establecido en las Circulares No. 3-2024-000278 del 27 de noviembre del 2024 y No. 3-2023-000212 del 03 de noviembre de 2023 y en aquellas normas u orientaciones que las complementen o modifiquen.

**ARTICULO CUARTO:** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las que le sean contrarias frente a la conformación del comité de verificación del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios – CIES.

**ARTICULO QUINTO:** Contra la presente resolución no procede recurso alguno, de acuerdo con el artículo 75 de la Ley 1437 del 2011.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

JOSE GREGORIO SUAREZ CONTRERAS  
Firmado digitalmente por JOSE GREGORIO SUAREZ CONTRERAS  
Fecha: 2025.01.28 09:12:23 -05'00'  
JOSE GREGORIO SUAREZ CONTRERAS  
DIRECTOR REGIONAL(E)

Dada en Sincelejo Sucre, el 28/01/2025

Revisó: Jose Giovanni Vera Jurado- Coordinador de Formación Profesional Integral

Proyectó: Omar Castro Martinez-Abogado de defensa judicial

Omar Castro Martinez

Firmado digitalmente por Jose Giovanni Vera Jurado  
Fecha: 2025.01.27 18:32:40 -05'00'

Firmado digitalmente por Jose Giovanni Vera Jurado  
Fecha: 2025.01.27 18:32:40 -05'00'



9542

Sincelejo

DE: JOSE GREGORIO SUAREZ CONTRERAS – SUBDIRECTOR CENTRO DE LA INNOVACION LA TECNOLOGIA Y LOS SERVICIOS – SENA REGIONAL SUCRE.

PARA: CONTRATISTAS CENTRO DE LA INNOVACION LA TECNOLOGIA Y LOS SERVICIOS – SENA REGIONAL SUCRE - 2025

La contratación de servicios personales en el SENA está sujeta a la plena observancia de las normas legales y reglamentarias vigentes que rigen el tema, garantizando la aplicación de los principios de la contratación estatal y los que orientan la función administrativa aplicando además las directrices y procedimientos impartidos desde la Dirección General de la Entidad.

Mediante Circular No. 01-3-2024-000278 del 27 de noviembre de 2024, el Director General del Sena estableció el procedimiento para la Contratación de Servicios Personales 2025 para instructores y administrativos.

Para el caso de los instructores La dirección general de la entidad expidió la circular No. 3-2024-000278 mediante la cual se imparten directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2025 (artículo 32 Num 3 de la ley 80 de 1993) la cual establece en su Numeral 3 lo siguiente:

*“(....) **3. CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE INSTRUCTOR:** Teniendo en cuenta lo dispuesto por los artículos 9 (numeral 17) y 22 (numeral 14) del Decreto 249 de 2004, la contratación de Instructores se debe realizar utilizando el Banco de Instructores. **Con este fin, para la contratación de servicios personales de Instructor en la vigencia 2025, se tendrán en cuenta las hojas de vida registradas en el Banco de Instructores conformado según la Circular No. 3- 2023- 000212 del 3 de noviembre de 2023 (negrita nuestra) y los demás lineamientos emitidos con base en ella, con excepción de la conformación del Comité de Verificación, que se regirá por lo indicado en esta Circular.***

*En consecuencia, la contratación de los Instructores en el 2025 se realizará aplicando el procedimiento y los demás lineamientos indicados en esa circular y como se ha venido trabajando en el 2024 bajo el esquema de publicación de perfiles a necesidad*

Regional Sucre- Centro de La Innovacion La  
Tecnología y Los Servicios

Calle 25B#31-260, Av. Mariscal Sucre - PBX 57 601  
5461500



@SENAComunica

www.sena.edu.co



*de los Centros de Formación Profesional dado que el Banco está abierto de forma permanente. Teniendo en cuenta lo anterior, no se realizará convocatoria nacional en diciembre del 2024, sino que se continuará con el esquema de convocatorias específicas de acuerdo con los requerimientos de los Centros de Formación para suplir nuevas necesidades de contratación, o aquellas que no se puedan suplir con las hojas de vida registradas actualmente en el Banco de Instructores.*

*Los Centros que requieran nuevos perfiles, según la oferta de los programas de formación, podrán hacer nuevas convocatorias a partir de enero del 2025, una vez se tenga la actualización remitida por parte de la Dirección de Formación Profesional a la Agencia Pública de Empleo del SENA. La inscripción en el Banco de Instructores del SENA para las personas interesadas en formar parte de este, sigue siendo permanente, y quienes lo hagan a partir de la fecha de esta circular podrán participar en las convocatorias específicas que realizará la entidad durante el 2025 para suplir nuevas necesidades de contratación, o aquellas que no se puedan suplir con el actual Banco de Instructores. Los perfiles de las convocatorias específicas que requieran los Centros de Formación durante el 2025, serán publicados en el mismo aplicativo de la Agencia Pública de Empleo – APE.”*

Con base en lo anterior, la Agencia Pública de Empleo bajo la Dirección del Sistema Nacional de Empleo, debía migrar el banco de instructores de los instructores contratados para la vigencia 2024 conforme los lineamientos impartidos por la Dirección General. Sin embargo, dicha migración no fue posible para algunos centros de formación a nivel nacional, entre ellos el Centro de La Innovación La Tecnología

y Servicios de la Regional Sucre, por lo cual se hace necesario que los instructores contratados en el 2024, se postulen nuevamente al banco de instructores para que se pueda adelantar el proceso de contratación para la vigencia 2025.

En ese orden de ideas, mediante esta Circular se establece el procedimiento a seguir para la conformación del Banco de Instructores teniendo en cuenta lo establecido en la Circular 3-2023-000212 del 7 de noviembre de 2023 según lo regido en la en la Circular 3.2024-000278 del 27 de noviembre de 2024, así:

**“(....) 3. CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE INSTRUCTOR:**

*Teniendo en cuenta los artículos 9 (numeral 17) y 22 (numeral 14) del Decreto 249 de 2004, y la Resolución No. 1979 de 2012, la contratación de instructores se debe realizar utilizando el Banco de Instructores que se gestiona a través de la aplicación web de la Agencia Pública de Empleo - APE.*

**Regional Sucre- Centro de La Innovacion La Tecnología y Los Servicios**  
**Calle 25B#31-260, Av. Mariscal Sucre - PBX 57 601 5461500**



**@SENAComunica**  
**www.sena.edu.co**



**3.1. Condiciones de uso del Banco de Instructores:** Las condiciones de uso para el módulo del Banco de Instructores y el cronograma para la escogencia de aspirantes a ser contratados en el 2024, serán publicadas, divulgadas y socializadas por la Agencia Pública de Empleo - APE de la Dirección de Empleo y Trabajo de la Dirección General, a través de los canales dispuestos por esa Agencia, teniendo en cuenta el siguiente procedimiento:

- **Inscripción permanente en el Banco de Instructores:** La inscripción en el Banco de Instructores SENA es permanente, por lo cual, las personas interesadas en formar parte de este Banco podrán inscribirse en cualquier tiempo en la aplicación web de la APE - módulo Banco de Instructores; una vez finalice la inscripción de manera exitosa, deberá aparecer su estado “Inscrito”; es deber de cada persona subir al aplicativo todos los documentos que acrediten debidamente su hoja de vida, teniendo en cuenta que el módulo no hace verificación de documentos. Para la aspiración de los inscritos a un (1) perfil y a un (1) Centro de Formación, se realizará(n) corte(s) en la(s) fecha(s) definida(s) en el cronograma que publique la APE; en el transcurso del año se podrán hacer varios cortes, de acuerdo con las necesidades institucionales. Al registrar la aspiración el interesado puede utilizar la opción de “Migrar” su documentación que ya reposa en el Banco de Instructores, cambiarla, adicionarla o volverla a subir toda.

- **Plan de contratación de instructores:** Los Centros de Formación identificarán sus necesidades de contratación, teniendo en cuenta el manual de contratación de instructores y los lineamientos que defina sobre esta materia la Dirección de Formación Profesional.

- **Registro de necesidades de contratación:** Cada Centro de Formación registrará en el módulo web del Banco de Instructores, dentro del(os) plazo(s) establecido(s) en el cronograma, cada una de las necesidades de contratación que haya justificado para la vigencia 2024, de acuerdo con los programas a desarrollar en cada oferta. Se podrán definir varias fechas de cargue durante el año, según las necesidades institucionales. Una vez subida esta información en el Banco de Instructores, los inscritos podrán ingresar a registrar su aspiración a un (1) perfil y a un (1) Centro de Formación, dentro de las fechas indicadas en el cronograma.

- **Revisión de hojas de vida:** Con base en la información y los documentos que haya migrado, registrado o aportado cada persona en el módulo web del Banco de Instructores al hacer su aspiración, el comité del respectivo Centro marcará en el aplicativo “Para verificación HV” a los Inscritos que hayan aspirado en cada necesidad de contratación que vaya a tramitar.

A partir de lo anterior, el Comité procederá a revisar la hoja de vida y los soportes de cada persona que se inscribió para la respectiva necesidad de contratación, y determinará si cumple o no el perfil de idoneidad y experiencia establecidos en el diseño curricular y los definidos previamente en la necesidad de contratación publicada. Con base en el resultado de la verificación el Centro marcará

Regional Sucre- Centro de La Innovacion La Tecnología y Los Servicios  
Calle 25B#31-260, Av. Mariscal Sucre - PBX 57 601 5461500



@SENAComunica  
www.sena.edu.co



a la persona en el Banco de Instructores con el estado “CUMPLE” o “NO CUMPLE”; en los casos de “NO CUMPLE” se debe registrar la causal en el mismo módulo.

- **Preselección:** Dentro de los tiempos fijados en el respectivo cronograma, cada Comité de Verificación revisará las hojas de vida de los inscritos que aparezcan en la respectiva necesidad de contratación para ese Centro con el estado “CUMPLE”, y escogerá a la(s) persona(s) a contratar aplicando criterio(s) objetivo(s).

- **Aceptación de la preselección:** Una vez el módulo Banco de Instructores le notifique de forma automática al Inscrito la “Preselección”, él o ella podrá aceptarla a través del mismo correo electrónico de notificación, o a través del módulo Banco de Instructores, durante las 36 horas subsiguientes; si el(a) preseleccionado(a) acepta oportunamente, se actualizará su estado en el módulo a “Seleccionado”; si no acepta o no responde dentro de ese plazo, el sistema lo cambiará de forma automática y lo devolverá al estado “Cumple”.

Cuando el Centro evidencie circunstancias de fuerza mayor o caso fortuito imputables exclusivamente al SENA y no al inscrito, el Centro podrá notificar nuevamente la selección a ese inscrito y darle 36 horas subsiguientes para su aceptación, en caso contrario, procederá a notificarle la selección al siguiente Inscrito utilizando el mismo procedimiento.

Los estados “CUMPLE”, “PRESELECCIONADO” y “SELECCIONADO” en el módulo web Banco de Instructores no generan para el SENA la obligación de contratar al respectivo inscrito, ni le dan un derecho adquirido a esa persona para ser contratado(a), toda vez que el Banco de Instructores es un repositorio de hojas de vida, pero la suscripción del contrato depende que se cumplan los siguientes requisitos: i) que el Centro de Formación cuente en la vigencia 2024 con la disponibilidad presupuestal de recursos; ii) que subsista durante el 2024 la necesidad de contratación que planeo el Centro, de acuerdo con la ejecución de metas durante el año; iii) que la necesidad de contratación esté incluida en el Plan Anual de Adquisiciones 2024 o en su(s) actualización(es); iv) que se cumplan las restricciones de austeridad del gasto y los lineamientos del gobierno nacional que estén vigentes al momento de la contratación.

- **Contratación:** Cuando se cumplan las condiciones anotadas en el párrafo anterior, el respectivo Centro podrá contratar a la persona que haya aceptado la preselección oportunamente; una vez suscriba el contrato el Centro de Formación debe cambiar el estado del Inscrito a “Contratado”. Si la persona seleccionada no puede ser contratada por alguna razón, la persona volverá al estado “Cumple”.

- **Ampliación de Inscritos para preselección:** Si con las personas escogidas bajo los criterios anotados en esta circular no es posible suscribir todos los contratos que el Centro de Formación requiere para el 2024, el respectivo Comité de Verificación dejará constancia de ese hecho en acta, y el Centro de

Regional Sucre- Centro de La Innovacion La Tecnologia y Los Servicios  
Calle 25B#31-260, Av. Mariscal Sucre - PBX 57 601 5461500



@SENAComunica  
www.sena.edu.co



*Formación podrá buscar dentro del Banco a quienes hayan aspirado a otras necesidades de contratación en el mismo Centro de Formación, que cumplan el perfil buscado; si encuentra, podrá realizar la preselección.*

*Si no encuentra entre ellos, o quedaren faltando preseleccionados respecto al número de contratos que necesita suscribir el Centro de Formación en el 2024, el Comité de Verificación dejará constancia del hecho en acta y el Centro de Formación procederá a hacer la preselección entre quienes conformen el Banco de Instructores 2024 que cumplan para ese perfil en el siguiente orden: i) en la Regional a la que pertenece el Centro. ii) dentro de la Región a la cual pertenece la Regional, y iii) a nivel nacional.*

*En todo caso, para escoger la persona a contratar se debe(n) aplicar criterio(s) objetivo(s) y cumplir con el procedimiento de “preselección” y “aceptación de la preselección” anotados anteriormente.*

**3.2.** *Si agotado el procedimiento anterior el Centro de Formación no puede suplir una o varias necesidades de contratación para el 2024, o si hecho el ofrecimiento de contrato a mínimo cinco (5) Inscritos del Banco de Instructores de acuerdo con los anteriores lineamientos, el Centro de Formación no obtuvo oferta de alguno de ellos, el respectivo Comité de Verificación dejará constancia de ese hecho en acta y el Centro de Formación procederá a realizar convocatoria individual para esa necesidad a través de la aplicación web de la APE.*

*Las convocatorias individuales se adelantarán de acuerdo con las condiciones de uso que señales la APE, con base en el siguiente procedimiento:*

- La necesidad de contratación debe ser registrada y publicada por el Centro de Formación en la plataforma APE, con toda la información que se indique en las condiciones de uso.*
- El perfil que se publique será el del diseño curricular del programa de formación profesional vigente, o el que se indique en lineamientos específicos para programas especiales.*
- La convocatoria permanecerá activa hasta registrar mínimo tres (3) postulaciones por contrato a suscribir, o durante mínimo dos (2) días calendario, lo que ocurra primero. Si los Inscritos que se presentaron no cumplen los requisitos, o al cabo de los 2 días no hubo Inscritos, el Centro podrá solicitar a la APE de su Regional la reactivación de la convocatoria por el mismo término, hasta que logre suplir la(s) necesidades de contratación publicadas.*
- La persona que desee aspirar a través de una convocatoria individual debe estar inscrito previamente en el Banco de Instructores de la APE.*
- El Centro de Formación que publique la vacante habilitará en el módulo Banco de Instructores a aquellos postulados que no se encuentran en él y les notificará dicha habilitación con el fin de que*

**Regional Sucre- Centro de La Innovación La Tecnología y Los Servicios**  
**Calle 25B#31-260, Av. Mariscal Sucre - PBX 57 601 5461500**



**@SENAComunica**  
**www.sena.edu.co**



estos ingresen al mencionado modulo y formalicen su Inscripción en las fechas establecidas por el Centro de Formación.

Con base en la información y los documentos soporte de Hoja de Vida que ingrese cada Inscrito en el módulo Banco de Instructores, el Comité aplicará el(os) criterio(s) objetivo(s) para la escogencia de la(s) personas a contratar. Quienes ya estén registrados en el Banco de Instructores y no hayan sido contratados, podrán presentar su postulación en las convocatorias individuales.

- Una vez terminado el proceso de selección el Centro de Formación registrará en el módulo Banco de Instructores los resultados.

Cuando se presente cesión o terminación anticipada de contratos de prestación de servicios de Instructor, el Comité aplicará los mismos criterios establecidos en esta circular para escoger al nuevo contratista. “

Teniendo en cuenta estos lineamientos, se procede a establecer el cronograma para el proceso de inscripción, verificación de requisitos, preselección, selección y contratación de los instructores con base en las necesidades del Centro de La Innovación la Tecnología y Los Servicios para impartir la formación titulada y complementaria de la vigencia 2025.

4. CRONOGRAMA

Actividad	Fechas
Postulación de instructores contratados 2024, segun sus perfiles y necesidades a contratar	10 de enero al 13 de enero de 2025
Verificación de requisitos de los inscritos preselección y escogencia de inscritos para contratación por los comités escogidos según cumplimiento de idoneidad del perfil de acuerdo con los lineamientos	14 de enero al 18 de enero de 2025
Inicio proceso de contratación instructores	18 de enero de 2025

Que el numeral 3 de la Circular 3-2024-000278 del 27 de noviembre de 2024, expresa “Conformación del Comité de Verificación para la contratación de Instructores 2025: Cada Centro de Formación debe integrar para la contratación de Instructores 2025 un “Comité de Verificación”,

Regional Sucre- Centro de La Innovacion La Tecnología y Los Servicios  
Calle 25B#31-260, Av. Mariscal Sucre - PBX 57 601 5461500



conformado por los siguientes integrantes, que ejecutarán las funciones señaladas en la Circular No. 3-2023-000212 del 3 de noviembre de 2023:

- El Subdirector de Centro o su representante.
  - Un (1) Coordinador Académico del Centro de Formación.
  - Un (1) Instructor de planta del Centro de Formación.
- Para verificar la idoneidad de los(as) inscritos(as) a programas de la estrategia CampeSENA, se resta el Instructor de planta e ingresa un profesional responsable de la implementación de la estrategia CampeSENA, designado por el Comité Articulador Regional de CampeSENA.
- Para verificar la idoneidad de los inscritos(as) a programas de la estrategia Economía Popular, se resta el instructor de planta e ingresa un integrante profesional con funciones de la Escuela Nacional de Instructores – ENI.

En cada Centro de Formación los representantes de los Aprendices podrán escoger a uno (1) de ellos, para que haga veeduría al proceso de contratación de Instructores.

En los casos que se considere necesario, la Dirección General podrá designar un representante para acompañar el proceso en el(os) Centro(s) de Formación que se estime(n) pertinente(s), el cual actuará con voz y sin voto.

## 5. DISPOSICIONES FINALES

Los estados “CUMPLE”, “PRESELECCIONADO” y “SELECCIONADO” en el módulo del Banco de Instructores no generan obligación de contratación por parte del SENA, ni otorgan derechos adquiridos a los aspirantes.

La contratación está sujeta a la disponibilidad presupuestal y a la subsistencia de la necesidad de contratación durante la vigencia 2025.

Cordialmente,

JOSE GREGORIO  
SUAREZ CONTRERAS

Firmado digitalmente por JOSE  
GREGORIO SUAREZ CONTRERAS  
Fecha: 2025.01.10 10:27:55  
-05'00'

**José Gregorio Suárez Contreras**  
Subdirector Centro de La Innovación La  
Tecnología y Los Servicios  
SENA Regional Sucre

Firmado  
digitalmente por  
Jose Giovanni Vera  
Jurado  
Fecha: 2025.01.10  
10:37:15 -05'00'

Reviso: Jose Giovanni Vera Jurado –Coordinador Formación Profesional –Centro de la Innovación La Tecnología y Los Servicios

**Regional Sucre- Centro de La Innovación La  
Tecnología y Los Servicios**  
**Calle 25B#31-260, Av. Mariscal Sucre - PBX 57 601  
5461500**



@SENAComunica  
www.sena.edu.co



- 0003  
ACUERDO No. DE 2023

Por el cual se crea la Estrategia CampeSENA, el Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina - FEEC, en el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y se dictan otras disposiciones

### EL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

En uso de las facultades legales, en especial las que le confiere el numeral 1º y el parágrafo del artículo 10 de la Ley 119 de 1994, los numerales 1º y 2º del artículo 3 del Decreto 249 de 2004, y

#### CONSIDERANDO

Que la Constitución Política de Colombia consagra en el artículo 54, *"Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran"* y a su vez, en el artículo 64 establece: *"Es deber del Estado promover el acceso progresivo a la propiedad de la tierra de los trabajadores agrarios, en forma individual o asociativa, y a los servicios de educación, salud, vivienda, seguridad social, recreación, crédito, comunicaciones, comercialización de los productos, asistencia técnica y empresarial, con el fin de mejorar el ingreso y calidad de vida de los campesinos"*.

Que, en un mismo sentido, el artículo 334 de la Carta indica que el Estado intervendrá para dar pleno empleo a los recursos humanos y para promover la productividad y competitividad y el desarrollo armónico de las regiones.

Que el artículo 2 de la Ley 119 de 1994, establece que el SENA debe invertir en el desarrollo social y técnico integral para la incorporación y el progreso de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país. Asimismo, los numerales 2, 3 y 4 del artículo 3 señalan que esta entidad tiene por objetivos *"Fortalecer los procesos de formación profesional integral que contribuyan al desarrollo comunitario a nivel urbano y rural, para su vinculación o promoción en actividades productivas de interés social y económico"*, *"Apropiar métodos, medios y estrategias dirigidos a la maximización de la cobertura y la calidad de la formación profesional integral"* y *"Participar en actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuyan a la actualización y mejoramiento de la formación profesional integral"*, para lo cual debe adelantar programas de capacitación y participar en actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuyan a la actualización y mejoramiento de la formación.

Que el Decreto 249 de 2004 en los numerales 1º, 2º y 4º de su artículo 3º, contempla entre las funciones asignadas al Consejo Directivo Nacional del SENA: *"1. Definir y aprobar la política general de la entidad y velar por su cumplimiento"*, *"2. Aprobar los planes y programas estratégicos y operativos de la entidad, a propuesta del Director General"* y *"4. Aprobar las políticas para el fortalecimiento de la formación continua y los criterios generales para orientar recursos con la cofinanciación de empresas o grupos de empresas, en los términos establecidos en las normas vigentes"*.

A su vez, el numeral 12 del artículo 12 del mismo Decreto, señala que es una función de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo *"Planear, dirigir, coordinar y evaluar, de conformidad con las políticas adoptadas, el Programa de Formación Continua a nivel nacional."*

Que, por otra parte, el Punto 1 del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera suscrito en el año 2016 sienta las

- 0003

ACUERDO No.

DE 2023



Por el cual se crea la Estrategia CampeSENA, el Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina - FEEC, en el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y se dictan otras disposiciones

bases para la transformación estructural del campo, las condiciones de bienestar y buen vivir para la población rural y contribuye a la construcción de una paz estable y duradera. Así mismo, se encamina en la erradicación de la pobreza rural extrema, la promoción de la igualdad, el cierre de brechas entre el campo y la ciudad, la protección y disfrute de los derechos de la ciudadanía y la reactivación del campo, especialmente de la economía familiar.

En armonía con lo anterior, corresponde señalar que se reconoce al campesino como *"Un sujeto intercultural, que se identifica como tal, que forma parte del campesinado, involucrado vitalmente en el trabajo directo con la tierra y la naturaleza; inmerso en formas de organización social basadas en el trabajo familiar y comunitario no remunerado y/o en la venta de su fuerza de trabajo, precisando que el sujeto campesino es una categoría social que incluye a todas las personas, sin distinción de edad, sexo y género"* (ICANH, 2018).

La Reforma Rural Integral resalta *"el papel fundamental de la economía campesina, familiar y comunitaria en el desarrollo del campo, la erradicación del hambre, la generación de empleo e ingresos, la dignificación y formalización del trabajo, la producción de alimentos y, en general, en el desarrollo de la nación, en coexistencia y articulación complementaria con otras formas de producción agraria"*.

La Corte Constitucional ha señalado en Sentencia C-077 del 8 de febrero de 2017 (M.P. Luis Ernesto Vargas Silva), que el campesinado ha adquirido el carácter de sujeto de especial protección constitucional por tres razones fundamentales: 1) La marginalización y vulnerabilidad socioeconómica que aqueja de manera mayoritaria a los campesinos y campesinas del país; 2) la vulnerabilidad específica de algunos grupos de campesinas y campesinos, como por ejemplo las víctimas, los niños y niñas, las madres cabeza de familia, y otras, y 3) su modo de vida, altamente vinculado con la tierra y con los elementos naturales que resultan esenciales no solo para su subsistencia física sino también para su identidad cultural (...).

Que, existe una precaria atención diferencial e incluyente a la población campesina, según su contexto sociocultural, económico y territorial.

Que la economía campesina, tiene una lógica y organización interna que interrelaciona la tierra disponible con los demás medios de producción y la disponibilidad de la fuerza de trabajo familiar, con las necesidades de subsistencia de la familia y de equilibrar estos factores según su articulación con la dinámica del conjunto de la economía y la existencia de cadenas y circuitos productivos y demográficos. El objetivo principal de la economía campesina es el bienestar de las familias y dentro la "utilidad marginal" se impone sólo como mecanismo de equilibrio entre los factores internos.

Que es evidente la presencia de barreras que limitan el acceso de las campesinas y campesinos a los servicios institucionales, para satisfacer las necesidades propias de la economía campesina.

Que por lo anterior resulta insuficiente la atención focalizada y articulada a este sector de la población, en torno a: i) reconocimiento de saberes previos adquiridos a lo largo de la vida; ii) formación pertinente y flexible; y iii) apoyo para la generación de emprendimientos productivos para este sector.



Por el cual se crea la Estrategia CampeSENA, el Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina - FEEC, en el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y se dictan otras disposiciones

En ese sentido, el sector campesino y agropecuario de Colombia es eje fundamental de la dinámica económica, cultural, social, política y tecnológica del país, por ello, para fomentarlo y fortalecerlo, la Ley 2219 de 2022 establece el marco jurídico para la constitución, registro, certificación y vigilancia de las asociaciones campesinas y de las asociaciones agropecuarias nacionales, para facilitar sus relaciones con la administración pública y generar los espacios de participación necesarios para el desarrollo de su capacidad de transformación e incidencia en la planeación, implementación y seguimiento de los diferentes planes y programas del Estado en relación con el sector campesino, el desarrollo rural y los acordados sobre la reforma rural integral.

Que el SENA está llamado a fortalecer sus procesos, programas y servicios en favor de los derechos e intereses de los campesinas y campesinos, acorde con su contexto sociocultural y territorial, con el fin de aportar a la economía campesina a partir del mejoramiento de sus capacidades.

Que el programa del Gobierno nacional "COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA", entre otras, busca garantizar los derechos y acceso de servicios a las comunidades vulnerables, dentro de las que se encuentra el campesinado. Así mismo, señala que el Estado debe promover un sistema nacional de innovación agropecuaria y fomentar la asociatividad y el cooperativismo en el campo como base para el desarrollo agropecuario del país e incrementar la fuerza de trabajo nacional a través de la inversión en ciencia, tecnología y en el sistema educativo para el impulso de la innovación y la capacitación de la fuerza laboral y el aumento de la productividad en el país.

Que de conformidad con las bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 y el análisis de la gestión al interior del SENA, se plantea esta estrategia con el propósito de brindar atención articulada y focalizada a los campesinas y campesinos, de tal manera que accedan a los programas de formación y demás servicios institucionales de la entidad.

Que en virtud del artículo 355 de la Constitución el Gobierno nacional, departamental, distrital y municipal podrá con recursos de los respectivos presupuestos, celebrar contratos con entidades privadas sin ánimo de lucro con el fin de impulsar programas y actividades de interés público acordes con el plan nacional y los planes seccionales de desarrollo.

Que en desarrollo de lo anterior, el artículo 96 de la Ley 489 de 1998 establece que *"Las entidades estatales, cualquiera sea su naturaleza y orden administrativo podrán, con la observancia de los principios señalados en el artículo 209 de la Constitución, asociarse con personas jurídicas particulares, mediante la celebración de convenios de asociación o la creación de personas jurídicas, para el desarrollo conjunto de actividades en relación con los cometidos y funciones que les asigna a aquéllas la ley. // Los convenios de asociación a que se refiere el presente artículo se celebrarán de conformidad con lo dispuesto en el artículo 355 de la Constitución Política, en ellos se determinará con precisión su objeto, término, obligaciones de las partes, aportes, coordinación y todos aquellos aspectos que se consideren pertinentes."*

Que con el objetivo de cumplir eficientemente con los fines estatales referidos, se requiere crear un Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina, con el propósito de que el SENA ofrezca inversión social a través de



Por el cual se crea la Estrategia CampeSENA, el Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina - FEEC, en el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y se dictan otras disposiciones

proyectos de formación especializada desarrollados de forma individual, agrupadas o asociativa a través de asociaciones y cooperativas campesinas, asociaciones agropecuarias y otras organizaciones campesinas, no aportantes de parafiscales al SENA, con el fin de mejorar y cualificar el talento humano, generar capacidades e incentivar la transformación productiva, ampliando de esta manera la cobertura en aras de satisfacer la demanda de formación continua especializada requerida por el sector productivo campesino y agropecuario.

Que la Ley 119 de 1994 en el numeral 1º y parágrafo de su artículo 10, contempla entre las funciones asignadas al Consejo Directivo Nacional del SENA: *"1. Definir y formular la política general y los planes y programas de la entidad". "Parágrafo. El Consejo Directivo Nacional podrá delegar en el Director General y en los Consejos Regionales las funciones que estime convenientes".*

Que, con el fin de cumplir con lo dispuesto en el numeral 8 del artículo 8 de la Ley 1437 de 2011, y en concordancia con lo previsto en el artículo 2.1.2.1.14 del Decreto 1609 de 2015, lo ordenado en la Resolución 1570 de 2020 *"Por la cual se establecen términos para la publicación de proyectos de actos administrativos regulatorios de carácter general en la página web del SENA"*, se ordena mediante el radicado No. 01-9-2023-004253 del 3 de febrero de 2023, la publicación del texto del presente acto administrativo en la página web del SENA, para comentarios de la ciudadanía, hasta el 8 de febrero de 2023. Dentro del tiempo de publicación, ( no        si   X   ) se presentaron comentarios al mismo por parte de la dirección jurídica, los cuales se atendieron y fueron incorporados en lo pertinente en el texto final.

Que el contenido del presente acuerdo fue aprobado por el Consejo Directivo Nacional del SENA en sesión 1601 celebrada el 16 de febrero de 2023.

#### ACUERDA:

#### CAPÍTULO I. DE LA ESTRATEGIA CampeSENA.

**ARTÍCULO 1º. CREACIÓN.** Crear la estrategia CampeSENA en el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, conforme a los lineamientos generales contenidos en el presente Acuerdo.

**ARTÍCULO 2º. OBJETIVO GENERAL DE LA ESTRATEGIA CampeSENA.** Generar y articular mecanismos de atención diferencial, integral e incluyente, para las campesinas y campesinos, de acuerdo a sus particularidades sociales, culturales, económicas y territoriales, que faciliten el acceso a los programas de formación y demás servicios institucionales de la entidad, con mecanismos como:

- a. Formación en la vereda.
- b. Reconocimiento de saberes previos adquiridos a lo largo de la vida.
- c. Formación profesional integral, pertinente y flexible.
- d. Formación Especializada para la Economía Campesina, y economía del cuidado campesino.
- e. Apoyo y financiación para la generación de emprendimientos productivos para este sector.
- f. Fortalecimiento de los diversos procesos asociativos.



ACUERDO No.

-0003

DE 2023

Por el cual se crea la Estrategia CampeSENA, el Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina - FEEC, en el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y se dictan otras disposiciones

g. Generación de alianzas.

**PARÁGRAFO.** En ningún caso, para acceder a los programas de formación que imparta el SENA hasta el nivel técnico, dirigidos a los beneficiarios de este programa especializado, se exigirá como requisito de ingreso formación básica o media.

**ARTÍCULO 3º. BENEFICIARIOS DE LA ESTRATEGIA CampeSENA.** Serán beneficiarios de la estrategia CampeSENA, los siguientes:

1. Campesinas y campesinos.
2. Asociaciones campesinas.
3. Asociaciones agropecuarias.
4. Cooperativas campesinas.
5. Otras organizaciones campesinas formalizadas.
6. Agrupaciones de campesinos y campesinas.
7. Campesinas y campesinos afiliados a gremios

## CAPÍTULO II

### DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA PARA LA ECONOMÍA CAMPESINA

**Artículo 4. CREACIÓN.** Créese el Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina-FEEC, así como las directrices y criterios generales para su ejecución.

**Artículo 5. OBJETIVOS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA PARA LA ECONOMÍA CAMPESINA- FEEC.** Son objetivos del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina- FEEC, los siguientes:

1. Promover el desarrollo de proyectos de formación especializada, presentados por los beneficiarios de la estrategia, a la medida de las necesidades del sector productivo que representan.
2. Apoyar a los beneficiarios de la estrategia, para generar capacidades e incentivar la asociatividad, la participación y la integración comercial entre los actores de la economía campesina.
3. Cofinanciar a través de aportes del SENA y contrapartidas de los convenientes beneficiarios de la estrategia, proyectos que propicien la adquisición y actualización de conocimientos, habilidades, técnicas, prácticas y la mejora de las competencias de las campesinas y campesinos a lo largo de la vida.
4. Promover la formación a las campesinas y campesinos en prácticas de protección al ambiente, los recursos hídricos y la agroecología.

**Artículo 6. PARTES.** Serán partes del convenio: el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y los beneficiarios de la estrategia CampeSENA.

Podrán ser convenientes beneficiarios del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina FEEC, los siguientes:



Por el cual se crea la Estrategia CampeSENA, el Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina - FEEC, en el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y se dictan otras disposiciones

1. Asociaciones campesinas, no aportantes de parafiscales al SENA.
2. Asociaciones agropecuarias, no aportantes de parafiscales al SENA.
3. Cooperativas campesinas, no aportantes de parafiscales al SENA.
4. Otras organizaciones campesinas, no aportantes de parafiscales al SENA.

**Artículo 7. GRATUIDAD.** Las acciones de formación que se impartan en el marco del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina-FEEC serán gratuitas.

**PARÁGRAFO:** Los convenientes beneficiarios en el marco del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina- FEEC, por ningún motivo y bajo ninguna modalidad podrán realizar cobro alguno a las campesinas, campesinos y trabajadores beneficiarios de la formación.

**Artículo 8. FUENTE DE FINANCIACIÓN Y PRESUPUESTO** El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA apropiará los recursos necesarios para el desarrollo del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina – FEEC, con cargo a los recursos nación y los recursos de Ley 344 de 1996, diferentes a los de destinación específica del Programa de Formación Continua Especializada-PFCE.

**PARÁGRAFO:** Los convenientes beneficiarios podrán recibir por una sola vez, en cada vigencia fiscal, cofinanciación del SENA.

**Artículo 9. EJECUCIÓN Y EVALUACION.** El Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina-FEEC, se ejecutará a través de la celebración de convenios por convocatoria pública, dirigida a los beneficiarios del programa, gestionadas por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, quien tendrá a su cargo la suscripción de los convenios.

Dentro del presupuesto se incluirán los recursos destinados a la supervisión e interventoría, para garantizar el seguimiento y cumplimiento de las obligaciones adquiridas en los convenios suscritos por los convenientes beneficiarios. Asimismo, se podrán destinar recursos para realizar estudios para la evaluación y/o impacto del Programa.

**Artículo 10. CONTENIDO BÁSICO DEL PROYECTO.** Cada proyecto presentado en la convocatoria deberá contener, como mínimo:

1. Diagnóstico de necesidades de formación
2. Objetivos
3. Beneficiarios
4. Presupuesto
5. Plan operativo del proyecto
6. Indicadores de impacto
7. Estrategia de divulgación.

**Artículo 11. COFINANCIACIÓN SENA.** El SENA podrá cofinanciar hasta el 90% del valor total del proyecto aprobado como resultado de la convocatoria.

**Artículo 12. CONTRAPARTIDA.** La contrapartida será mínimo del 10% del valor de los proyectos presentados por los convenientes, los cuales podrán ser en especie y/o dinero.

- 0003

ACUERDO No.

DE 2023



Por el cual se crea la Estrategia CampeSENA, el Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina - FEEC, en el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y se dictan otras disposiciones

**PARAGRAFO.** El valor máximo, solicitado por proyecto como confinanciación del SENA, no podrá superar el 10% del presupuesto disponible para cada convocatoria.

**Artículo 13. RUBROS FINANCIABLES.** El Director General en cada convocatoria definirá mediante resolución, los rubros financiables y los porcentajes de contrapartida para las actividades y acciones de formación en los proyectos que presenten los beneficiarios del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina-FEEC.

### **CAPÍTULO III. OTRAS DISPOSICIONES.**

**ARTÍCULO 14°. IMPLEMENTACIÓN Y OPERATIVIDAD.** El Director General del SENA, expedirá los actos administrativos necesarios para la implementación de este acuerdo.

**ARTÍCULO 15°. VIGENCIA.** El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación en el Diario Oficial.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Bogotá D.C, a los **16 FEB 2023**

**GLORIA INÉS RAMÍREZ RÍOS**  
Ministra del Trabajo

Firmado digitalmente por LYDA  
ZAMIRA GONZÁLEZ LÓPEZ  
Fecha: 2023.02.28 11:35:14  
-05'00'

**LYDA ZAMIRA GONZÁLEZ LÓPEZ**  
Secretaria General del SENA

**Vo.Bo.:** Luis Alejandro Jiménez Castellanos – Director del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo  
Dayanna Quant Zúñiga – Asesora Despacho Dirección General

**Revisó:** Katherine Grimaldos Robayo - Directora Jurídica  
Rusby Cecilia Vargas Almeida, Coordinadora Grupo de Formación Continua Especializada  
Martha Bibiana Lozano Medina, Coordinadora Grupo Conceptos Jurídicos y Producción Normativa  
César Augusto Ojeda G., Abogado, Dirección Jurídica  
Gloria Acosta Contreras, Profesional Grupo de Conceptos Jurídicos y Producción Normativa

**Proyectó:** Ricardo Francisco Restrepo, Asesor DSNFT



1-7070

Bogotá

Para: Directores Regionales, Subdirectores de Centro, Coordinadores misionales, Coordinadores académicos, Articuladores Zonales.

De: Luis Alejandro Jiménez Castellanos [lajimenez@sena.edu.co](mailto:lajimenez@sena.edu.co) Director Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Asunto: Orientaciones particulares para la planeación de la oferta formativa 2025 Estrategias CAMPESENA Y FULL POPULAR 2025

**Objetivo:** Orientar a Directivos y equipo operativo en regionales y centros de formación frente al paso a paso a desarrollar en el proceso de planeación participativa de la oferta de formación para las estrategias CAMPESENA Y FULL POPULAR vigencia 2025, en las etapas: *Presentación Propuesta de metas por parte de la Dirección General, Consulta de metas en regionales y centros y aval por la Dirección General y Levantamiento de necesidades y/o oportunidades locales.*

**Responsables:** Director Regional y Subdirectores de Centro con apoyo de las Coordinaciones misionales, coordinación académica y de los equipos territoriales SER, AGROSENA, CAMPESENA. FULL POPULAR,

**Validación:** Comité articulador Regional CAMPESENA

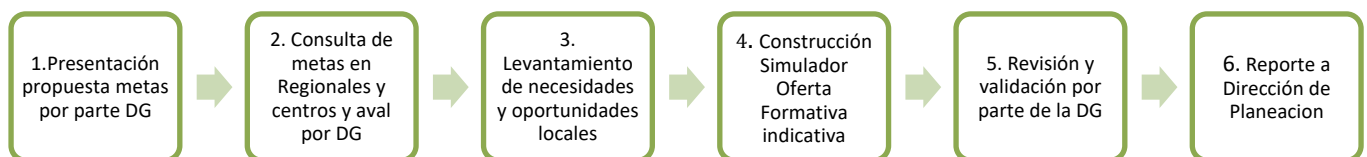
**Evidencias:**

Matriz metas CAMPESENA – FULL POPULAR 2025

Acta de consulta metas firmada por Director regional , Subdirectores de centro y Coordinador misional y coordinadores académicos que apoyaron el proceso.

**Fases Estratégicas:**

Para la planeación de la oferta formativa de las estrategias CAMPESENA, FULLPOPULAR 2025, se adelantarán seis (06) etapas así:





## 1. Presentación propuesta metas Regionales por parte de la Dirección General:

Con base en el escenario de metas y presupuesto entregado por la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, se presenta propuesta metas para 2025 realizada por la Dirección General, dicha información se ha dispuesto en el archivo en excel “Metas CAMPESENA – FULL POPULAR 2025”. La proyección se ha realizado con base en las metas 2024 y su ejecución.

## 2. Consulta de metas en Regionales y Centros de Formación :

Cada Director Regional en conjunto con las subdirecciones de centro y su equipo de trabajo analizarán la propuesta regional presentada por la Dirección General, validarán las cifras correspondientes y procederán a desagregar en cada centro de formación la meta propuesta; lo que automáticamente calculará la meta regional propuesta. Cualquier ajuste o diferencia deberá estar sustentado en el acta de consulta de metas generada en dicha mesa de trabajo.

Los niveles de formación a analizar y para los cuales se presentará contrapropuesta corresponden a :

- a. Tecnólogo
- b. Técnico
- c. Auxiliar y operario
- d. Complementaria FULL POPULAR cuyo aporte tendrá énfasis en el fortalecimiento de las organizaciones y población de la economía popular para el mejoramiento de su productividad, competitividad, capacidad organizacional y asociativa.
- e. Complementaria CAMPESENA en las siguientes rutas de atención:
  - ✓ RUTA 1: Apoyo a iniciativas asociativas de la economía campesina y comunitaria campesina con el acceso a kits productivos.
  - ✓ RUTA 2: Consolidación de iniciativas productivas de la economía campesina y comunitaria para la creación de unidades productivas
  - ✓ RUTA 3: Fortalecimiento productivo, comercial y organizacional a organizaciones campesinas y población campesina en las temáticas de: Cambio climático, transición agroecológica, comercialización, gestión administrativa y organizacional, salvaguarda y promoción de los conocimientos tradicionales, producción sostenible, extensión agropecuaria.
  - ✓ RUTA 4: Fortalecimiento Social y comunitario a organizaciones campesinas y a la población campesina en las temáticas de desarrollo social, desarrollo comunitario, habilidades blandas (liderazgo, comunicación, creatividad e innovación, negociación, habilidades administrativas, educación financiera, formulación y gestión de proyectos entre otras) que complementen las competencias técnicas en la población objetivo.



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270

Línea de atención al empresario: 018000 910682



Para la realización de éste ejercicio es necesario tener en cuenta y analizar las siguiente información:

- a. **Metas Preliminares a nivel nacional de formación por niveles de atención que incluyen todas las estrategias y modalidades de atención.**

NIVEL DE FORMACION	NIVEL Y MODALIDAD DE FORMACION	CUPOS PASAN	NUEVOS	TOTAL
TECNOLOGO	TECNOLOGO PRESENCIAL	178.990	99.960	278.950
	TECNOLOGO A DISTANCIA	4.327	10.673	15.000
	TECNOLOGO VIRTUAL	140.666	24.903	165.569
	TECNOLOGO CAMPESENA	1.564	536	2.100
	TOTAL TECNOLOGO	325.547	136.072	461.619
TECNICO LABORAL	TECNICO LABORAL PRESENCIAL Y A DISTANCIA	169.823	93.204	263.027
	TECNICO LABORAL VIRTUAL	23.241	34.614	57.855
	TECNICO LABORAL ARTICULACION CON LA MEDIA	242.592	232.475	475.067
	PROFUNDIZACION TECNICA	30	1.290	1.320
	TECNICO CAMPESENA	15.450	10.800	26.250
	TECNICO FULL POPULAR		360	360
	TOTAL TECNICO LABORAL	451.136	372.743	823.879
AUXILIAR OPERARIO	OPERARIO	7.270	11.850	19.120
	AUXILIAR	2.146	4.690	6.836
	AUXILIAR Y OPERARIO CAMPESENA	998	1.867	2.865
	AUXILIAR Y OPERARIO FULL POPULAR	985	3.455	2.595
	TOTAL AUXILIAR OPERARIO	11.399	21.862	31.416
COMPLEMENTARIA	COMPLEMENTARIA VIRTUAL SIN BILINGUISMO	-	2.420.160	2.420.160
	COMPLEMENTARIA PRESENCIAL SIN BILINGUISMO	-	2.786.954	2.786.954
	DESPLAZADOS		603.777	603.777
	BILINGUISMO VIRTUAL	-	917.760	917.760
	BILINGUISMO PRESENCIAL	-	111.822	111.822
	COMPLEMENTARIA CAMPESENA		713.300	713.300
	COMPLEMENTARIA FUL POPULAR		43.065	43.065
	TOTAL COMPLEMENTARIA		7.596.838	7.596.838
	<b>GRAN TOTAL</b>	<b>788.082</b>	<b>8.127.515</b>	<b>8.913.752</b>

- b. **Metas Preliminares de formación a nivel nacional por niveles de atención para las estrategias**

**CAMPESENA y FULL POPULAR así:**



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270

Línea de atención al empresario: 018000 9106823



Nivel de Formación	Meta Cupos 2024	Meta Cupos 2025	# formaciones cupos 2024	# formaciones cupos 2025
Tecnólogo	2.100	2.100	140	140
Auxiliar y operario	2.865	2.865	191	191
Técnico	12.435	26.250	829	1.750
Complementaria regular	231.540	713.300**	15.436	47.553**
Complementaria Campesena-SER	26.280		2.022	
Complementaria SER ** para 2024 no suma a CAMPESENA	302.864		12.115	
<b>TOTAL CAMPESENA</b>	<b>274.005</b>	<b>744.515</b>	<b>18.537</b>	<b>49.634</b>
Nivel de Formación	Meta Cupos 2024	Meta Cupos 2025	# formaciones cupos 2024	# formaciones cupos 2025
Auxiliar y operario	2.595	2.595	173	173
Técnico		360	0	24
Complementaria regular		43.065	-	2.871
<b>TOTAL FULL POPULAR</b>	<b>2.595</b>	<b>46.020</b>	<b>173</b>	<b>3.068</b>

\*\* Las acciones del Programa SER en 2025 se incorporan a la estrategia CAMPESENA en la Dirección del SNFT.

- c. **Metas asignadas vigencia 2024 y su cumplimiento.** (se adjunta informe de gestión Septiembre 2024).
- d. **Análisis del contexto regional - local** (potencial poblacional y situacional), para la estimación de estas, así como alineación a proyectos de impacto de interés local y regional que permita maximizar los impactos de las estrategias CAMPESENA y FULL POPULAR.
- e. **Flexibilidad:** Para las estrategias CAMPESENA Y FULL POPULAR se continua con la flexibilización en:
  - ✓ Eliminación de requisitos de ingreso y barreras para acceder a los programas de formación (formación titulada técnico).
  - ✓ Grupos de formación en promedio 15 personas y asignación de recursos en la misma proporción
  - ✓ Formación En Vereda para la estrategia CAMPESENA
  - ✓ Atención con enfoque diferencial integral e incluyente
- f. **Proyección de metas en concordancia con los municipios de influencia** del centro para la implementación de las estrategias.
- g. **Análisis del informe PE04 con corte al mes de Septiembre de 2024**, en el cual se observan discrepancias en la caracterización de las formaciones para las estrategias CAMPESENA Y FULL POPULAR de acuerdo a la planeación, metas y presupuesto aprobado para la vigencia 2024 por la Dirección General. (Se adjunta informe)
- h. **Catálogo de diseños curriculares disponibles** para atender las necesidades de la Economía Campesina y Popular; el cual estará cargado en el simulador de oferta.



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270

Línea de atención al empresario: 018000 910682

4



- i. **Análisis cupos pasan en la formación en los Niveles Tecnólogo, Técnico, Auxiliares y operarios**  
En este punto, se requiere tener en cuenta que los cupos pasan proyectados son un estimado, por lo que las variaciones que se generen a 31 de diciembre de 2024 impactan directamente la cantidad de cupos nuevos que tendrá el centro.
- j. **Registros calificados vigentes en 2025** para la proyección de metas en Tecnólogos.

Nota 1: La propuesta y consulta de metas para la estrategia CAMPESENA Y FULL POPULAR se realizará en 3 partes:

- a. Formación titulada: Campesena y Full Popular
- b. Formación Complementaria Campesena: Para este nivel de formación se realiza por número de cursos y por rutas de atención así
- c. Formación Complementaria Full Popular

RUTA DE ATENCION	RUTA	NUMERO DE CURSOS PROPUESTOS NACIONAL	APORTE AL INDICADOR
Ruta 1: Apoyo a iniciativas productivas asociativas para acceso a kits productivos	a. Curso de ideación 48 h	2.123	Aprendices
	b. Curso formulación de proyectos 48 h	2.123	Cupos
	POSTULACION PROYECTOS		
	c. Curso Plan mercadeo 48 horas (70% de los cursos de ideación)	1.492	Cupos
	d. ECA Asociatividad 24 horas	0	0
	e. Curso para asistir técnicamente la ejecución del proyecto 48 h	1.492	Cupos
RUTA 2: Consolidación iniciativas productivas para creación de unidades productivas	a. Cursos emprendedor 280 horas promedio	3.505	Aprendices
RUTA 3: Fortalecimiento productivo y comercial a Organizaciones comunitarias y campesinas y población campesina con unidades productivas	a. Cursos complementarios 96 horas	8.084	50% aprendices 50% cupos * sin embargo la meta se propone en cupos
RUTA 4: Fortalecimiento Social y comunitario a Organizaciones comunitarias y campesinas y población campesina con unidades productivas	a. Cursos complementarios 48 horas en las temáticas sugeridas anteriormente	8.216	50% aprendices 50% cupos * sin embargo la meta se propone en cupos



Nota 2: La propuesta de metas 2025 para la formación titulada se realizó por parte de la Dirección General con base en el análisis del cumplimiento de las metas 2024 a nivel regional y los cupos pasan de acuerdo al informe PE04 del 10 de octubre.

*Sin embargo, en algunos centros de formación se evidencia sobre ejecución en las metas que podría corresponder a errores de caracterización de los cursos en el aplicativo SOFIA PLUS; situación que es necesario aclarar para una correcta planeación física y financiera 2025, toda vez que impacta en la asignación de cupos nuevos.*

Nota 3: Las metas propuestas para la estrategia FULL POPULAR, se ejecutarán en los niveles de formación: auxiliares/operarios, técnicos y formación complementaria. No se presenta meta a nivel nacional, en el nivel tecnólogo. Sin embargo, al revisar el informe PE04 con corte al 10 de Octubre se presenta ejecución en el nivel de Tecnólogo para esta estrategia; situación a corregir toda vez que no serán tenidos en cuenta los cupos pasan.

Nota 4: Toda la formación Campesena y Full popular se impartirá en modalidad PRESENCIAL y a DISTANCIA para el caso de CAMPESENA RADIAL.

Nota 5: Para efectos del fortalecimiento de la estrategia CAMPESENA se solicita incorporar metas de formación complementaria a través de la modalidad RADIAL, en los diseños disponibles.

Nota 6: Recordar que el número de aprendices por ficha en estas estrategias es de 15 aprendices en promedio, por tanto, aperturar 1 curso de 30 personas no reemplaza 2 de 15.

Nota 7: Es importante tener en cuenta que la estrategia FULL POPULAR para la vigencia 2025 proyecta potencializar la ASOCIATIVIDAD de ésta población, por lo que se sugiere que se priorice ésta formación, la cual, está disponible en formación complementaria.

Nota 8: Los centros de formación deberán tener en cuenta la caracterización de las formaciones en SOFIA PLUS en concordancia con el plan de trabajo del centro para cada una de las estrategias en el 2025, con el objetivo de no presentar sobre ejecución.

Como resultado del ejercicio de consulta, **el Director Regional remitirá** como respuesta a éste correo, **el acta con firmas de los participantes en el proceso y la matriz en Excel a más tardar el 26 de octubre de 2024**, con copia a Carlos Arturo Gamba Castillo [cgamba@sena.edu.co](mailto:cgamba@sena.edu.co) ; Cristian Fabián Rojas [crojasa@sena.edu.co](mailto:crojasa@sena.edu.co)

Sólo se tendrán en cuenta respuestas remitidas por los Directores Regionales, o por los subdirectores con funciones de Director Regional.

### 3. Levantamiento Necesidades y Oportunidades:



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270  
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Proceso mediante el cual se identifica a nivel territorial las necesidades y oportunidades de la comunidad y población campesina y sus organizaciones de base, tanto como para la población de trabajadores de la economía popular; información que se obtiene a través de los siguientes mecanismos y/o instancias de participación:

- ✓ Consejos municipales de desarrollo Rural
- ✓ Comités de reforma agraria
- ✓ Comité articulador regional CAMPESENA
- ✓ Diálogos con integrantes de las Zonas de Reserva Campesina
- ✓ Diálogos territoriales realizados con Organizaciones comunitarias, Asociaciones de productores, Asociaciones campesinas, Asociaciones y trabajadores de la economía popular, Entes territoriales, Campesinos y campesinas no asociados.
- ✓ Comités técnicos de centro

Una vez identificadas las necesidades y oportunidades, se consolidarán y pasarán a ser evaluadas por el comité de centro, comité primario regional y/o comité articulador CAMPESENA, para su reporte. Este ejercicio lo han realizado los centros de formación de manera permanente en la vigencia.

#### **4. Construcción simulador oferta formativa indicativa:**

Proceso mediante el cual se registra la oferta formativa indicativa que da respuesta a las necesidades priorizadas con base en el presupuesto y las metas que ya se hayan establecido desde la Dirección de Planeación SENA para la Estrategia CAMPESENA y FULL POPULAR.

Nota 10: La herramienta SIMULADOR DE LA OFERTA INDICATIVA CAMPESENA- FULL POPULAR 2025 será entregada una vez se haya concertado y avalado las metas por regional y Centro de Formación.

#### **5. Revisión y validación de la oferta formativa indicativa por parte de la Dirección General**

Una vez recepcionados los simuladores de oferta indicativa el Grupo Interno de Trabajo CAMPESENA evaluará la pertinencia de la oferta formativa indicativa para ser aprobada por el Director del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, quien informará a la regional y al centro de formación mediante comunicación interna, lo aprobado.

#### **6. Reporte a Dirección de Planeación y Direccionamiento corporativo**

Avalada la oferta indicativa presentada por los centros de formación el grupo interno de trabajo CAMPESENA procederá a consolidar la información y realizar las asignaciones presupuestales por los conceptos internos respectivos; que serán entregados por el Director del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, como insumo para la apertura presupuestal.

#### **7. Cronograma de Trabajo**



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270  
Línea de atención al empresario: 018000 9106827



Etapas	Fecha Limite Entrega
1. Presentación propuesta metas por parte DG	Octubre 23
2. Consulta de metas en Regionales y centros y aval por DG	Octubre 26
3. Consolidación de necesidades y oportunidades locales	Noviembre 7
4. Construcción Simulador Oferta Formativa indicativa	Noviembre 11
5. Revisión y validación por parte de la DG , y comunicación a regionales y centros	Noviembre 30
6. Reporte Presupuestal definitivo y metas a dirección de Planeación	Diciembre 2

Para dudas e inquietudes sobre la metodología contactar a Claudia Patricia Aza Campos [cpaza@sena.edu.co](mailto:cpaza@sena.edu.co); Jorge Vallejo [jovallejo@sena.edu.co](mailto:jovallejo@sena.edu.co) y sobre la herramienta a Cristian Fabián Rojas [crojasa@sena.edu.co](mailto:crojasa@sena.edu.co)

Quedo atento,

LUIS ALEJANDRO JIMENEZ CASTELLANOS

Director Servicio Nacional de Formación para el Trabajo

Proyectó: Equipo Nacional CAMPESENA y FULL POPULAR

Revisó: Carlos Arturo Gamba C. Coordinador Nacional CAMPESENA

Aprobó: Luis Alejandro Jiménez C. Director Nacional Sistema Nacional de Formación para el Trabajo



[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270

Línea de atención al empresario: 018000 910682



## **LINEAMIENTOS PARA LA CONSOLIDACION DE LA OFERTA DE FORMACION COMPLEMENTARIA ESTREGIA CAMPESENA 2025**

**Objetivo:** Proyectar la oferta formativa por cada centro de formación en concordancia con las metas aprobadas en las respectivas rutas de atención y el catálogo de diseños curriculares relacionados

**Alcance:** Abarca desde la compilación de necesidades identificadas en la población campesina, la proyección de la oferta institucional que dé respuesta a estas necesidades, la proyección de recursos para contratación de instructores y materiales de formación hasta el proceso de selección de instructores.

**Población objetivo:** Población campesina de todas las regiones del país, asociaciones campesinas, cooperativas y organizaciones que la representan.

**Campesino:** sujeto\* intercultural que se identifica como tal, involucrado vitalmente en el trabajo directo con la tierra y la naturaleza, inmerso en formas de organización social basadas en el trabajo familiar y comunitario no remunerado o en la venta de su fuerza de trabajo” (ICANH,2018).

### **Herramienta:**

Catálogo de diseños curriculares

Simulador complementario CAMPESENA 2025

### **Parámetros definidos en la herramienta Simulador complementaria CAMPESENA 2025**

Los parámetros definidos en la herramienta Simulador complementaria CAMPESENA 2025 están considerados para cada una de las rutas de atención así:

**RUTA 1:** Apoyo a iniciativas asociativas de la economía campesina y comunitaria campesina con el acceso a kits productivos.

Esta ruta comprende 2 FASES para grupos de 15 personas que identifican una oportunidad o idea de negocio para desarrollar de manera colectiva así:

Dirección General/Regional/Centro  
Dirección XXXXXX, Ciudad XXXXX. - PBX 57 601 5461500



FASE	ETAPAS	CONDICIONES
IDEACION Y FORMULACION DE PROYECTOS	Etapa 1: IDEACION	<p>Grupo mínimo de 15 personas</p> <p>Diseños curriculares para utilizar :13410016-1GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR o 21540000-1GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING</p> <p>Horas de Formación: 48 horas</p> <p>Horas alistamiento 8 horas</p> <p>Focalización poblacional: Comunidad rural o campesina con un propósito común para fortalecer y/o generar nuevas ideas de negocio para su formulación.</p> <p>Asociaciones de base que tengan como objetivo fortalecer su negocio para su formulación</p> <p>Grupos formales (con personería jurídica) o no formales integrados por 15 personas</p> <p>Sectores productivos para apoyar: <b>Producción agropecuaria y servicios ambientales:</b> Procesos sostenibles de aprovechamiento y manejo de los recursos naturales.</p> <p><b>Adecuación o transformación de la producción primaria:</b> Procesos de agregación de valor a la producción primaria o a la recuperación de subproductos.</p> <p><b>Turismo:</b> Actividades y servicios de esparcimiento de bajo impacto, ecoturismo, educación ambiental y etnoturismo, gastronomía y alojamiento.</p> <p><b>Artesanías:</b> Procesos no industrializados de producción de objetos de identidad cultural y comunitaria, cuya materia prima básica a transformar se obtenga de los ecosistemas de la región, siempre y cuando su uso no esté prohibido, no ponga en riesgo las especies de fauna y flora y no atente contra la dignidad animal.</p> <p><b>Meta Nacional: 2120 Cursos</b></p> <p><b>Fecha límite ejecución de la etapa: mayo 31 de 2025</b></p>
	Etapa 2: FORMULACION DE PROYECTOS	<p>Grupo de 15 personas que provienen de la anterior etapa y que cuentan con una idea de negocio perfilada de carácter asociativo</p> <p>Diseños curriculares para utilizar: 12210015-1FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS, 42110127-2GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS</p> <p>Horas de Formación 48 horas</p> <p>Horas de asesoría técnica para la formulación del proyecto 8 horas; según el sector productivo. Se registran como otras horas</p> <p><b>Meta Nacional: 2.120 proyectos formulados</b></p> <p><b>Fecha límite ejecución de la etapa: junio 30 de 2025</b></p>



FASE	ETAPAS	CONDICIONES
	Etapa 3: CONVOCATORIA Y POSTULACION DE PROYECTOS	<p>Los proyectos deben ser postulados por las 15 personas o al menos por 10 personas acreditando haber realizado las 2 etapas anteriores. Si algún grupo asociativo decide no presentarse a la convocatoria de dotación de kits productivos, se debe levantar un acta con la novedad la cual debe estar firmada por todas las partes.</p> <p>Los 2.120 proyectos productivos asociativos serán postulados para continuar con el proceso de acreditación y evaluación.</p>
	Etapa 4: ACREDITACION	Los proyectos postulados pasarán por el proceso de acreditación en donde se revisarán los criterios habilitantes definidos por la Coordinación Nacional CAMPESENA
	Etapa 5: EVALUACION PROYECTOS	Los proyectos productivos asociativos postulados y acreditados pasarán a un comité evaluador* que, con base a una herramienta de evaluación (que será compartida por la Coordinación Nacional CAMPESENA) asignará puntuaciones para los diferentes componentes del proyecto.
	Etapa 6: PRIORIZACION Y ASIGNACION DE RECURSOS	<p>A partir de la evaluación, desde la Dirección General, se realizará la priorización de <b>1.492</b> para la asignación del kit productivo. Estos <b>grupos</b> continuarán con la segunda FASE acompañamiento;</p> <p><b>Meta Nacional: 1.492 proyectos beneficiados</b></p>
2. Acompañamiento técnico y comercial	Etapa 7: ECA ASOCIATIVIDAD	Acompañamiento para el desarrollo del capital asociativo a través de la ejecución de la Escuela de campo en asociatividad con una duración de 24 horas. <b>Meta nacional 1492 ECAS DE ASOCIATIVIDAD.</b>
	Etapa 8: Acompañamiento técnico	<p>Se programa acompañamiento técnico para la ejecución de los proyectos productivos beneficiados con el kit productivo, para lo cual se seleccionará un diseño curricular de 48 horas relacionado con la temática del proyecto, teniendo en cuenta que los resultados de aprendizaje contribuyan técnicamente en la implementación de la unidad productiva.</p> <p><b>Horas Formación 48 horas</b>  <b>Tamaño grupo: 15 personas</b>  <b>Alistamiento: 8 horas</b>  <b>Meta Nacional: 1.492 unidades productivas creadas</b></p>
	Etapa 8: Desarrollo del componente comercial	<p>Acompañamiento en la formulación del plan de mercado o plan comercial a los proyectos productivos beneficiados con el kit productivo, para lo cual se seleccionará un diseño curricular de 48 horas relacionado con la temática del proyecto, y cuyos resultados de aprendizaje contribuyan técnicamente en la implementación de la unidad productiva.</p> <p><b>Horas Formación 48 horas</b>  Diseños curriculares: 12410006-1FORMULACION DEL PLAN DE MARKETING  <b>Tamaño grupo: 15 personas</b></p>

Dirección General/Regional/Centro  
Dirección XXXXXX, Ciudad XXXXX. - PBX 57 601 5461500



FASE	ETAPAS	CONDICIONES
		<b>Meta Nacional:</b> 1.492 proyectos beneficiados con kits productivos que acceden a formulación plan de mercadeo

Esta ruta aporta a los **indicadores**: Cupos, Unidades Productivas creadas, Proyectos formulados, Proyectos beneficiados y campesinos atendidos.

**RUTA 2:** Consolidación de iniciativas productivas de la economía campesina y campesina comunitaria para la creación de unidades productivas, para lo cual se seleccionarán programas de formación que contengan las competencias de emprendimiento denominados “EMPRENDEDOR EN ...” o “EMPRENDIMIENTO EN” así como los diseños curriculares referentes al tema de Seguridad alimentaria. El promedio de horas a financiar para esta ruta de atención esta sobre 300 horas en las siguientes regionales (Vaupés, Vichada, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Choco, San Andrés, Amazonas, Putumayo, Caquetá), y 280 horas en el resto del país.

Nota 1: los materiales de formación corresponden a insumos y elementos de consumo final fungibles y herramientas de mano necesarios en los procesos de formación para el desarrollo de las competencias. **No incluye la compra de animales a excepción de la línea de piscicultura y apicultura.**

Nota 2. La selección de diseños curriculares deberá tener en cuenta el perfil y requisitos de ingreso para el aspirante.

Esta ruta aporta a los **indicadores** cupos y unidades productivas creadas y campesinos atendidos.

**RUTA 3:** Fortalecimiento productivo, comercial y organizacional a organizaciones y población campesinas en las temáticas de: cambio climático, transición agroecológica, comercialización, gestión administrativa y organizacional, salvaguarda y promoción de los conocimientos tradicionales, producción sostenible, extensión agropecuaria.

Esta ruta aporta a los **indicadores** unidades productivas fortalecidas, Asociaciones campesinas fortalecidas. y campesinos atendidos.

**RUTA 4:** Fortalecimiento Social y comunitario a organizaciones campesinas y a la población campesina en las temáticas de desarrollo social, desarrollo comunitario, habilidades blandas (liderazgo, comunicación, creatividad e innovación, negociación, habilidades administrativas, educación financiera, formulación, gestión de proyectos y para la diversificación de sus actividades productivas) que complementen las competencias técnicas en la población campesina.

Dirección General/Regional/Centro  
Dirección XXXXXX, Ciudad XXXXX. - PBX 57 601 5461500



Esta ruta aporta a los **indicadores** Cupos y campesinos atendidos

### **Diligenciamiento matriz Simulador complementaria CAMPESENA 2025:**

- El archivo presentado consolida la información regional y presenta para cada centro de formación información por ruta de atención, diseños curriculares relacionados con cada ruta de atención y el número de horas de duración.
- Cada centro de formación identificará y seleccionará los diseños curriculares que dan respuesta a las necesidades recopiladas en:

Consejos municipales de desarrollo Rural

Comités de reforma agraria

Comité articulador regional CAMPESENA

Diálogos con integrantes de las Zonas de Reserva Campesina

Diálogos territoriales realizados con Organizaciones comunitarias, Asociaciones de productores, Asociaciones campesinas, Asociaciones y trabajadores de la economía popular, Entes territoriales, Campesinos y campesinas no asociados.

Comités técnicos de centro.

Planes de desarrollo con enfoque territorial PDET

Iniciativas PATR

- Posteriormente, cada centro de formación proyectará el número de cursos a ejecutar por cada diseño curricular, lo que automáticamente calculará el total de horas y el total de cupos de formación, lo que deberá ser contrastado con la tabla de metas relacionada en la parte superior de la matriz, el cual no podrá superar el techo de horas y cursos relacionados.
- El insumo generado a través de este ejercicio orientará al centro de formación en los perfiles a requerir y seleccionar en banco de instructores para la contratación del talento humano que impartirá los procesos formativos; se aclara que el perfil del instructor lo da el diseño curricular; en ausencia de este se pedirá concepto a la Dirección de Formación Profesional.
- Los parámetros de costeo en este nivel de formación corresponden a:

Tamaño grupos: 15 personas promedio

Valor instructor: Zona General: \$ 4.599.200 - Hora 28.745, Zona Especial: \$5.333.600 - Hora \$33.335.

**Materiales de formación ruta 2: En esta ruta de atención se han proyectado recursos para cada curso por el concepto de materiales de formación así: Para las regionales**

**Dirección General/Regional/Centro**  
**Dirección XXXXXX, Ciudad XXXXX. - PBX 57 601 5461500**



de (Vaupés, Vichada, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Choco, San Andrés, Amazonas, Putumayo, Caquetá) un valor de \$3.000.000 en promedio por cada curso y \$1.500.000 en promedio para cada curso en el resto del país (estos valores relacionados incluyen IVA).

Materiales de Formación Ruta 3 y Ruta 4: el cálculo del valor de materiales de formación corresponde al 15% del valor total de la formación que en promedio es de 96 horas y la entrega de los mismos está relacionada con los requerimientos de las actividades de aprendizaje.

Dirección General/Regional/Centro  
Dirección XXXXXX, Ciudad XXXXX. - PBX 57 601 5461500



1 - 0 5 7 1  
RESOLUCIÓN No. DE 2023

Por medio de la cual se crea la coordinación general y comités para la implementación de la Estrategia CampeSENA, y se dictan otras disposiciones.

**EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE, SENA**

En uso de las facultades legales, en especial la que le confiere el numeral 2 del artículo 13 de la Ley 119 de 1994, y los numerales 1, 4, 11 y 23 del artículo 4 del Decreto 249 de 2004, el artículo 14 del Acuerdo 003 de 2023, y

**CONSIDERANDO:**

Que la Ley 119 de 1994, en el artículo 2, establece que *"El Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, está encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país."*

Que, el Decreto 249 de 2004, en su artículo 4, establece como funciones de la dirección general de SENA las siguientes: 1. Dirigir, coordinar, vigilar y controlar la ejecución de las funciones o programas de la entidad y de su personal (...) 23. Crear Comités, Grupos Internos de Trabajo permanentes o transitorios y definir su composición, su coordinación y funciones.

Que el Consejo Directivo Nacional del SENA expidió el Acuerdo 003 de 2023, "Por el cual se crea la Estrategia **CampeSENA**, el Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina - **FEEC**, en el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y se dictan otras disposiciones"

Que el Acuerdo 003 de 2023, publicado en el Diario Oficial 52343 del 21 de marzo de 2023, en el artículo 14, Implementación y operatividad, señala: "El Director General del SENA, expedirá los actos administrativos necesarios para la implementación de este acuerdo"

Que, el artículo 9 del **Acuerdo 003 de 2023**, dispone: El Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina-**FEEC**, se ejecutará a través de la celebración de convenios por convocatoria pública, dirigida a los beneficiarios del programa, gestionadas por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, quien tendrá a su cargo la suscripción de los convenios.

Que, el artículo 12 del Decreto 249 de 2004 señala que es una función de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo "12. Planear, dirigir, coordinar y evaluar, de conformidad con las políticas adoptadas, el Programa de Formación Continua a nivel nacional."

Que, teniendo en cuenta lo anterior, es necesario establecer los lineamientos y la organización, requeridos, para la implementación de la estrategia **CampeSENA** y del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina **FEEC**.

Que, en mérito de lo expuesto,



1-0571

RESOLUCIÓN No.

DE 2023

Por medio de la cual se crea la coordinación general y comités para la implementación de la Estrategia CampeSENA, y se dictan otras disposiciones.

**RESUELVE:**

**Artículo 1. LA COORDINACIÓN GENERAL DE LA ESTRATEGIA.** – Crear la Coordinación General de la Estrategia CampeSENA, que estará a cargo del Director del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, quien cumplirá las siguientes funciones:

1. Gestionar que las diferentes áreas de la entidad en la Dirección General, programen y ejecuten de manera articulada las diferentes acciones para la atención integral a las campesinas y campesinos en el marco de la estrategia CampeSENA.
2. Consolidar y hacer seguimiento a la ejecución de los programas y acciones de CampeSENA a cargo de las Direcciones Regionales y Centros de Formación del SENA.
3. Orientar y hacer acompañamiento a las actividades a cargo de los articuladores de zonas designados por el Director General.
4. Convocar las reuniones del Comité Articulador Nacional
5. Las demás que le delegue el Director General

**Artículo 2. COMITÉ ARTICULADOR NACIONAL.** Crear el Comité articulador nacional de la estrategia CampeSENA, el cual estará integrado por:

1. El Director(a) General o su delegado.
2. El Director(a) de Formación Profesional
3. El Director(a) de Empleo y Trabajo
4. El Director(a) del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
5. El Director(a) de Promoción y Relaciones Corporativas
6. Una campesina y un campesino, delegados por las organizaciones y plataformas campesinas nacionales.

**Artículo 3. FUNCIONES DEL COMITÉ ARTICULADOR NACIONAL.** El comité articulador nacional de la estrategia CampeSENA tendrá a su cargo las siguientes funciones:

1. Identificar y proponer al Comité Directivo de la Dirección General, programas o acciones que contribuyan al objeto de la estrategia CampeSENA.
2. Proponer para su aprobación por parte del Comité Directivo de la Dirección General, la focalización de las acciones a desarrollar por cada una de las áreas, en el marco de la estrategia CampeSENA.

**Artículo 4. PROMOCIÓN Y DINAMIZACIÓN.** Establecer las siguientes zonas para la coordinación de la promoción, operación y gestión articulada de la estrategia CampeSENA, así:

1. Zona Santanderes y Tolima Grande. Conformada por los departamentos de Santander. Norte de Santander, Tolima y Huila



1 - 0 5 7 1  
**RESOLUCIÓN No. DE 2023**

Por medio de la cual se crea la coordinación general y comités para la implementación de la Estrategia CampeSENA, y se dictan otras disposiciones.

2. Zona Central. Conformada por los departamentos de Boyacá, Cundinamarca, y el Distrito Capital.
3. Zona Viejo Caldas . Conformada por los departamentos de Antioquia, Caldas, Quindío y Risaralda
4. Zona Caribe 1. Conformada por los departamentos de Atlántico, Guajira, Cesar y Magdalena.
5. Zona Caribe 2. Conformada por los departamentos de Bolívar, Córdoba, Sucre y San Andrés.
6. Zona Pacífica. Conformada por los departamentos de Chocó, Valle del Cauca, Cauca y Nariño.
7. Zona Amazónica. Conformada por los departamentos de Caquetá, Putumayo, Amazonas, Vaupés, y Guainía
8. Zona Orinoquía. Conformada por los departamentos de Meta, Casanare, Arauca, Vichada y Guaviare.

**PARÁGRAFO.** Cada una de las zonas anteriormente precitadas estará apoyada por un articulador designado por el Director General.

**Artículo 5. FUNCIONES DE LOS ARTICULADORES DE LAS ZONAS.** Los articuladores de las zonas tendrán las siguientes funciones:

1. Socializar y promover en coordinación con los Directores Regionales y Subdirectores de Centro, las acciones del Sena para el sector campesino ante los gobiernos territoriales, y gestionar apoyos o alianzas en el marco de la Estrategia CampeSENA,
2. En el marco del Plan de Acción del Sena, acompañar a los centros de formación y direcciones regionales para elaborar y gestionar proyectos de atención integral a las campesinas y campesinos.
3. Acompañar la gestión, para la participación de las organizaciones campesinas en los diferentes procesos de la estrategia CampeSENA.
4. Promover la caracterización o el autorreconocimiento de las campesinas y campesinos beneficiarios de los programas y servicios del SENA.
5. Asesorar a la Dirección General, y a las direcciones de área del SENA, en el diseño de acciones, proyectos y programas, que contribuyan al desarrollo de la estrategia CampeSENA.
6. Verificar la operación de los comités articuladores regionales de la estrategia CampeSENA.
7. Presentar a la Dirección General, a través de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el trabajo, informes mensuales de su gestión y estado de avance de la estrategia CampeSENA.
8. Participar en las reuniones que sean convocadas por la Dirección General del SENA o la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.



**1 - 0 5 7 1**  
**RESOLUCIÓN No. DE 2023**

Por medio de la cual se crea la coordinación general y comités para la implementación de la Estrategia CampeSENA, y se dictan otras disposiciones.

9. Atender las funciones que le asigne la Dirección General del SENA o la dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, en desarrollo de la estrategia CampeSENA.
10. Las demás que tengan relación directa con la implementación y desarrollo de la estrategia CampeSENA.

**Artículo 6. COMITÉ ARTICULADOR REGIONAL.** En cada una de las Direcciones Regionales del Sena existirá un Comité articulador de la estrategia CampeSENA que estará integrado por:

1. **El Director Regional**, quien lo presidirá
2. Los Subdirectores de Centro con asiento en la respectiva regional
3. El articulador de zona delegado por el Director General.
4. Representantes de las organizaciones campesinas departamentales, en número no inferior a tres
5. Representantes del sector privado

**Artículo 7. FUNCIONES DEL COMITÉ ARTICULADOR REGIONAL** El comité articulador regional de CampeSENA cumplirá las siguientes funciones:

1. Socializar e implementar la estrategia CampeSENA en el área de influencia de la respectiva regional
2. Elaborar y ejecutar, con la participación de las organizaciones campesinas, planes de acción regional, que, en el marco de la estrategia CampeSENA contribuyan al fomento de la economía campesina.
3. Gestionar ante los entes territoriales alianzas para atención a las campesinas y campesinos, y el fomento de la economía campesina, acordes con la misionalidad del SENA.
4. Interactuar con las demás instituciones y actores regionales interesados en la atención a las comunidades campesinas.
5. Articular con la Dirección General del SENA y sus áreas misionales, el desarrollo de acciones en el marco de la estrategia CampeSENA.
6. Asegurar la articulación de los centros de formación existentes en la regional, para ofrecer atención integral a las campesinas y campesinos.
7. Presentar a la Dirección General, a través de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el trabajo, informes mensuales del estado de avance de la estrategia CampeSENA.
8. Las demás que les delegue el Director General

**Artículo 8.** Para el desarrollo con transparencia de los programas de la estrategia CampeSENA, además del auto reconocimiento en los aplicativos de la entidad, podrá solicitarse la acreditación de la condición de campesinos, a través de uno de los siguientes medios:

1. La presentación del carné o documento equivalente, en el que conste la calidad de afiliado a una asociación campesina, asociación agropecuaria, cooperativa campesina, sindicato agrario y las demás formas de organización campesina, legalmente constituidas.



1 - 0 5 7 1  
RESOLUCIÓN No. DE 2023


Por medio de la cual se crea la coordinación general y comités para la implementación de la Estrategia CampeSENA, y se dictan otras disposiciones.


2. Certificación expedida por el secretario de gobierno municipal o la dependencia que haga sus veces en la alcaldía, en desarrollo de las funciones de inspección, control y vigilancia de que trata la ley 2219 de 2022, en la que conste la condición de campesina y su lugar de residencia.





**Artículo 9.** El tamaño de los grupos de campesinas y campesinos beneficiarios de la formación y demás programas dentro de la estrategia CampeSENA será flexible y diferencial, de acuerdo con las condiciones particulares de la vereda o región donde se realiza.

**Artículo 10.** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición. Publíquese en la página web del SENA.

Dada en Bogotá, D.C., 04 ABR 2023

  
JORGE EDUARDO LONDOÑO ULLOA  
Director General del Sena

Vo.Bo: Luis Alejandro Jiménez Castellanos – Director Sistema Nacional de Formación para el Trabajo 

Revisó: Katerine Grimaldos Robayo - Directora Jurídica   
Martha Bibiana Lozano Medina – Coordinadora Grupo de Conceptos y Producción Normativa   
Gloria Acosta Contreras – Abogada Dirección Jurídica   
César Augusto Ojeda Galindo, Abogado, Dirección Jurídica 

Proyectó: Ricardo Restrepo – Abogado Contratista Sistema Nacional de Formación para el Trabajo 



ACTA No. 006			
<b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:</b> Reunión de selección de Contratistas 2025 del SENA Regional Sucre.			
<b>CIUDAD Y FECHA:</b>	Marzo 04 de 2025	<b>HORA INICIO:</b> 8:30 am	<b>HORA FIN:</b> 05:00 pm.
<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b>	Sede Boston	<b>DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:</b> Sucre- Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	
<b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b> 1. Revisión de aspirantes postulados para cada vacante ofrecida en el aplicativo Banco de instructores 2025 de acuerdo con las necesidades del centro de formación para los programas CAMPESENA Y VICTIMA.			
<b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b> 1. Revisión de los aspirantes que ocuparán cada vacante pendiente en el aplicativo Banco de instructores 2025 de acuerdo con las necesidades del centro de formación para los programas CAMPESENA Y VICTIMA, teniendo en cuenta las directrices indicadas en la circular 278 del 27/11/2024.			
<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>			
1. Siendo las 8:30 am del día 14 de marzo de 2025 en la sede Boston, se reunieron los señores: José Gregorio Suarez Contreras, Edgar Jiménez Olascuaga, Cindy Márquez, Robert Chávez , quienes procedieron a verificar y listar a los aspirantes que cumplen el perfil establecido en los diseños curriculares para cada vacante ofrecida en el aplicativo Banco de instructores 2025 y según la necesidad de contratación del centro de formación, atendiendo los lineamientos emanados de la circular 278 del 27/11/2024.  El Sr. Pedro Suarez Montes, manifiesta: que debido a que un familiar mío por consanguinidad se ha inscrito en la vacante 28425 Gestión Contable y de Información financiera (Etapa Práctica) y atendiendo a lo preceptuado en las funciones del comité de verificación Circular No. 3- 2023- 000212 del 3 de noviembre de 2023 del cual hago parte según RESOLUCIÓN No 7000013 DE 2025, me declaro impedido para realizar la verificación de la vacante mencionada.  La Sra Carmen Cristina Gil Ortega, también indica que se declara impedida para evaluar la vacante de EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS Victimas.			



Para la verificación de las hojas de vida de los aspirantes inscritos se expidió 1 acto administrativo que conforma el Comité de Verificación:

- Resolución 013 de 2025 "Por la cual se conforma el Comité Regional de Verificación para la contratación de Instructores en la vigencia 2025 centro de la innovación, la tecnología y los servicios regional Sucre"

Del programa de articulación con la media quedó pendiente seleccionar un instructor para el programa de formación ATENCION INTEGRAL AL CLIENTE

ATENCION INTEGRAL AL CLIENTE				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92028148	GABRIEL JOSE GARRIDO SEVERICHE	Verificado cumple con el perfil requerido	Seleccionado

Para el programa de Población Víctima del Desplazamiento Forzado por el Conflicto Armado, se presenta el listado de aspirantes que CUMPLEN, que estuvieron contratados en la vigencia 2024 y que fueron escogidos por el Comité de Verificación, para su contratación de acuerdo con lo establecido en la circular 278 de 2024 para el programa Población Víctima del Desplazamiento Forzado por el Conflicto Armado:

#### LISTADO DE ASPIRANTES QUE CUMPLEN Y FUERON ESCOGIDOS PARA CONTRATAR

TRANSFORMAR TECNICAMENTE FRUTAS Y HORTALIZAS				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92538685	OSCAR JAVIER DIAZ TORRES	Contratado 2024	Seleccionado

SERVICIO AL CLIENTE MESA Y BAR				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	9250611	LUIS ASSIA PUENTES	Contratado 2024	Seleccionado

EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CERDO CEBADO				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	23179599	IVONNE DE JESUS VILLAMIZAR CORPAS	Contratado 2024	Seleccionado

SERVICIO AL CLIENTE				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	64589734	ERIKA PATRICIA YEPEZ PEÑA	Contratado 2024	Seleccionado



TENDENCIAS EN DECORACION PARA MANICURA Y PEDICURA				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	64571506	NANCY ROCIO MERCADO DIAZ	Contratado 2024	Seleccionado
2	32605590	ELLA CECILIA VERGARA RUEDA	Contratado 2024	Seleccionado
BIOSEGURIDAD APLICADA A LA ESTETICA Y BELLEZA				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	64556715	ALINA ISABEL ALMANZA GONZALEZ	Contratado 2024	Seleccionado
2	1103096867	CAROLL SOFIA PEREZ OSORIO	Contratado 2024	Seleccionado
ELECTRICIDAD BÁSICA				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92520995	CARLOS ANDRES BRAVO SANCHEZ	Contratado 2024	Seleccionado
COCINA COLOMBIANA				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	64475181	ALCIRA LUZ GAMARRA MANJARREZ	Contratado 2024	Seleccionado
CONFECCIÓN DE ROPA EXTERIOR - PANTALÓN FEMENINO				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	42204613	ENNY DEL ROSARIO TAPIA DEPINEDA	Contratado 2024	Seleccionado
TRAZO, CORTE Y CONFECCION DE LA FALDA CLASICA				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	30582210	INGRI YOHANA MEZA CALLE	Contratado 2024	Seleccionado
MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE ARRANQUE Y CARGA DE AUTOMOTORES				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	70046803	LUIS IGNACIO NAVARRO IRIARTE	Contratado 2024	Seleccionado
ELABORACION DE DERIVADOS LACTEOS CONCENTRADOS.				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	9129008	LUIS ENRIQUE CALDERON MAZENETT	Contratado 2024	Seleccionado
PROCESOS BASICOS DE PASTELERIA				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	1102812460	FELIPE PEREZ	Contratado 2024	Seleccionado
PATRONAJE Y ESCALADO DE ROPA INFANTIL				



No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	64543664	CONSUELO DEL ROSARIO VELILLA	Contratado 2024	Seleccionado
TRAZO, CORTE Y CONFECCIÓN DE CAMISA MASCULINA				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	42203036	YASMIRA ELENA PAYARES GANDARA	Contratado 2024	Seleccionado
MODELAJE MANUAL DE BILLETERAS				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	64704522	MARTA CECILIA VERGARA AGUAS	Contratado 2024	Seleccionado
CRIAR GALLINAS PONEDORAS CON ALIMENTACIÓN ALTERNA PARA PRODUCIR HUEVOS SEMICRIOLLOS.				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	1102826847	CRISTIAN JOSE MEZA CERRA	Contratado 2024	Seleccionado
CONTABILIDAD: RECONOCIMIENTO DE RECURSOS FINANCIEROS				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92538685	JUAN ANTONIO OLIVERO BOSSA	Contratado 2024	Seleccionado
ELABORACION DE TEJIDOS EN TECNICA DE CROCHET				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	23012884	JANELLYS LEONOR LOPEZ COLON	Contratado 2024	Seleccionado
ELABORACION DE TEJIDOS EN TELARES				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	23011083	DORIS DEL CARMEN AMAYA RAMOS	Contratado 2024	Seleccionado
TEXTILES PARA EL HOGAR EN TELAR ARTESANAL				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	42202502	LUZ MARINA TRONCOSO DELOMBANA	Contratado 2024	Seleccionado
ESTABLECIMIENTO DE CULTIVOS EN AGRICULTURA URBANA				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	6881774	ADOLFO JOSE MERCADO ARROYO	Contratado 2024	Seleccionado
MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE: WORD				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR



1	1063134985	IVAN RAMIREZ LOPEZ	Contratado 2024	Seleccionado
2	1102878005	FRANCISCO JOSÉ MONTALVO DEL TORO	Contratado 2024	Seleccionado
HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS.				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92538685	LUIS ALFREDO ROMERO VERBEL	Contratado 2024	Seleccionado
2	79688487	NILSON BISMARCK FONTALVO CONTRERAS	Contratado 2024	Seleccionado
3	92559607	RODRIGO CARLOS RAMOS HERNANDEZ	Contratado 2024	Seleccionado
4	92553515	ALBERTO ENRIQUE MATINEZ VERGARA	Contratado 2024	Seleccionado
FORTALECIMIENTO EN MERCADEO Y VENTAS				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	64576604	NIRIA ILIANA SINNING ISAAC	Contratado 2024	Seleccionado
2	64585520	PATRICIA DEL CARMEN MUÑOZ PASSO	Contratado 2024	Seleccionado
3	64563881	DALIA MARGARITA TORRES DIAZ	Contratado 2024	Seleccionado
4	52533628	GINA MARCELA GARCIA RAMOS	Contratado 2024	Seleccionado
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - EMPRENDIMIENTO				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92513619	JHON DAVID GOMEZ ALVAREZ	Contratado 2024	Seleccionado
2	8520098	PEDRO JOSÉ GONZÁLEZ LARA	Contratado 2024	Seleccionado
FORMADORES EN CULTURA DE PAZ				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	1102796066	KAREN PATRICIA MEDINA TORRES	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado
2	64699904	INGRID MARIA YEPES CARPINTERO	Contratado 2024	Seleccionado
3	11052639	JAIR MERCADO DE LA OSSA	Contratado 2024	Seleccionado
4	1103096362	SAMANTA LUCÍA MOGOLLON SALCEDO	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado
CULTIVO DE PECES EN ESTANQUES				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	57429716	YOLANDA ESTHER PARRA JIMENEZ	Contratado 2024	Seleccionado
PRACTICAS DE BIENESTAR ANIMAL EN GRANJAS PORCINAS				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	6816817	GUILLERMO MANUEL GARAY PERALTA	Contratado 2024	Seleccionado
CONSTRUCCION				



No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	1005566539	YORDANIS ANDREA MONTERROZA SUAREZ	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado
2	1102857790	HERNANDO STIVEN MONTERROZA MERCADO	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado

PRIMERA INFANCIA				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	23180189	JENIFER PEREZ OYOLA	Contratado 2024	Seleccionado
2	1129581299	ANGÉLICA MARIA CAMPO VEGA	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado

SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	1102872003	BRAYAN JOSÉ MOSQUERA URZOLA	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado

ELABORACION DE PRODUCTOS ARTESANALES CON RECURSOS NATURALES				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	33170804	MARIA TRINIDAD VERGARA DE QUINTANA	Contratado 2024	Seleccionado

EJECUCION DE PROGRAMAS DEPORTIVOS				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	1102795096	GERMAN DARIO GIL ORTEGA	Contratado 2024	Seleccionado

ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	64698490	IVONNE MARITZA SIERRA RAMIREZ	Contratado 2024	Seleccionado

Para el programa Campesena, se presenta el listado de aspirantes que CUMPLEN, que estuvieron contratados en la vigencia 2024 y que fueron escogidos por el Comité de Verificación, para su contratación de acuerdo con lo establecido en la circular 278 de 2024 para el programa Campesena:

#### LISTADO DE ASPIRANTES QUE CUMPLEN Y FUERON ESCOGIDOS PARA CONTRATAR

EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CULTIVOS TRANSITORIOS				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92520273	VÍCTOR MANUEL PUELLO COBO	Contratado 2024	Seleccionado



2	92502478	MANUEL OLIVARES MARTÍNEZ	Contratado 2024	Seleccionado
EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO Y COMERCIALIZACION DE PRODUCTOS DERIVADOS DE FRUTAS Y HORTALIZAS				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	1102814722	JORGE MARIO MONTESINO CALDERÓN	Contratado 2024	Seleccionado
EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE HUEVO				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	64704504	MARÍA LEONOR NUÑEZ HERNÁNDEZ	Contratado 2024	Seleccionado
EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE FRUTALES PERENNES				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92538695	OSWALDO MANUEL MARTINEZ FLOREZ	Contratado 2024	Seleccionado
PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92518008	ADRIAN ULISES MAZO ESPINOSA	Contratado 2024	Seleccionado
2	1103100576	JORGE MARIO BENITEZ SANCHEZ	Contratado 2024	Seleccionado
3	1102812149	CARLOS MAURO SALCEDO LUNA	Contratado 2024	Seleccionado
EMPRENDIMIENTO EN APICULTURA				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	18777875	ADRIANO JOSE MORENO CALDERA	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado
2	92497476	OSVALDO RAFAEL GAZABON DIAZ	Contratado 2024	Seleccionado
EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CERDO CEBADO				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	1001888026	LUISA FERNANDA ZAPATA ALZATE	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado
PREPARACION DE ALIMENTOS PECUARIOS				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	64702650	LICETH SOFIA MADERA VERGARA	Contratado 2024	Seleccionado



FOMENTAR CULTURA EMPRENDEDORA SEGÚN HABILIDADES Y COMPETENCIAS PERSONALES				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	1101815359	HUGO ANDRES GARCIA MULETT	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado
2	1102838706	CARMEN ANDREA GOMEZ MONTES	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado
3	23183265	LIZZI PAOLA VERGARA JARAVA	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado
4	92553828	ERNESTO TOVAR	Contratado 2024	Seleccionado
5	1102862241	CARLOS VICENTE PATERNINA ROCHA	Contratado 2024	Seleccionado
6	1102875914	JUAN DIEGO CORREA HERNANDEZ	Contratado 2024	Seleccionado
7	1103121477	NATALY ISABEL GARCÍA HOYOS	Contratado 2024	Seleccionado
8	92524923	ALDEMAR ANTONIO AGUILERA VERGARA	Contratado 2024	Seleccionado
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN BOVINOS DE CARNE				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92033600	OSWALDO ENRIQUE DE LA OSSA HERNÁNDEZ	Contratado 2024	Seleccionado
IMPLEMENTACION DE CULTIVOS EN LA AGRICULTURA URBANA				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92517417	CARLOS MAURICIO PEÑATE HERRERA	Contratado 2024	Seleccionado
APLICACION DE LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	64588992	TATIANA PATRICIA BENÍTEZ PÉREZ	Contratado 2024	Seleccionado
CONTABILIDAD: RECONOCIMIENTO DE RECURSOS FINANCIEROS				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	18778004	OMAR OLMEDO FARAK PEREZ	Contratado 2024	Seleccionado
IMPLEMENTACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS AUTONOMOS (Utilizar kit fotovoltaicos en UP)				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	1128415748	JAIME LUIS RODRIGUEZ PRETEL	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado
MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS				



No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	1063134978	RONALD JOSE OROZCO GONZALEZ	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado

#### MANIPULACION DE ALIMENTOS

No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92099008	CRISTO FAVIAN COLEY MADERA	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado

#### ELABORACION DEL PRESUPUESTO PARA EL MANEJO DE LAS FINANZAS PERSONALES

No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92526291	MANUEL MARÍA MUSKUS MONTERROZA	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado

#### SEGUIMIENTO ETAPA PRACTICA

No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	1102888775	VANESSA SUAREZ BLANCO	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado
2	1102838141	NATHALY QUINTERO FLOREZ	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado
3	1102814900	SUAD ELENA BANQUE GUEVARA	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado
4	6458891	LILIANA MONTALVO RICARDO	Verificado, cumple con el perfil requerido	Seleccionado

Teniendo en cuenta que a la fecha el Centro de Formación no encuentra aspirantes para las especialidades necesaria solicitada por los Coordinadores Académicos en el Banco de Instructores conformado para la vigencia 2024, nos permitimos solicitar la apertura de las siguientes vacantes, de acuerdo con los lineamientos en virtud de las facultades otorgadas por el director general Dr. JORGE EDUARDO LONDOÑO ULLOA, en las Circulares No. 3\_2023-000212 del 03/11/2023. 3-2024-000278 - 27/11/2024.



## **CAMPESENA:**

DIEZ (10) VACANTES: GENERACIÓN DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR.  
UNA (1) VACANTE: EMPRENDEDOR EN PRODUCCION DE SACHA INCHI  
DOS (2) VACANTE: EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE AGUACATE  
UNA (1) VACANTE DE EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CACAO  
UNA (1) VACANTE: EMPRENDIMIENTO EN PESCA ARTESAL  
DOS (2) VACANTES: EMPRENDIMIENTO EN LA PRODUCCION DE ESPECIES DULCES ACUICOLAS.  
DOS (2) VACANTE: EMPRENDEDOR EN PRODUCCION Y CONSERVACION DE FORRAJES PARA ALIMENTACION DE BOVINOS.  
UNA (1) VACANTE: EMPRENDEDOR EN ELABORACION DE ARTESANIAS CON TEJIDO ETNICO.  
UNA (1) VACANTE: IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN BOVINOS DE LECHE.  
UNA (1) VACANTE. IMPLEMENTACION DE CULTIVOS EN LA AGRICULTURA URBANA.  
UNA (1) VACANTE: GESTION Y EDUCACION AMBIENTAL  
DOS (2) VACANTES: ESTRUCTURACION DE MODELOS DE NEGOCIOS VERDES  
UNA (1) VACANTES: FORTALECIMIENTO EN PRODUCCION DE RACION ALIMENTICIA ARTESANAL PARA PECES.  
DOS (2) VACANTES: FILETEADO Y MAQUILLAJE DE CARNE DE PESCADO (PARA LAS 30 UNIDADES PRODUCTIVAS PROYECTO SENA).  
UNA (1) VACANTE: IMPLEMENTACION DE LAS BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN LA PRODUCCION PORCINA  
UNA (1) VACANTE: APLICACION DE LAS BUENAS PRACTICAS NEGOCIO  
UNA (1) VACANTE: APLICACION DE CONDICIONES DE BIENESTAR ANIMAL EN LA PRODUCCION DE POLLO DE ENGORDE Y GALLINA DE POSTURA  
UNA (1) VACANTE: MANEJO DE SISTEMAS DE INFORMACION EN LA PRODUCCION PECUARIA.  
UNA (1) VACANTE: MANEJO DE PRADERAS PARA LA PRODUCCION DE LECHE.  
DOS (2) VACANTES: ECONOMIA SOLIDARIA FINANCIACION Y COMERCIALIZACION.  
DOS (2) VACANTES: COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO.  
UNA (1) VACANTE: CARACTERIZACION DEL MERCADO OBJETIVO.  
UNA (1) VACANTE: FORMALIZACION EMPRESARIAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS.  
CUATRO (4) VACANTES: FORTALECIMIENTO DE LA GESTION HUMANA PARA EL DESARROLLO DE LAS HABILIDADES BLANDAS.  
UNA (1) VACANTE: ELABORACION DE NUDOS EN MACRAME.  
UNA (1) VACANTE DE MARKETING DIGITAL  
DOS VACANTES (2) MARKETING DIGITAL PARA PRODUCTOS TURISTICOS  
UNA (1) VACANTE: APLICACION DE TECNICAS DE VENTA EN NEGOCIOS SOSTENIBLES.  
UNA (1) VACANTE: DISEÑO DE VITRINAS CREATIVAS.  
UNA (1) VACANTE: MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.  
UNA (1) VACANTE: FABRICACION MANUAL DE SANDALIAS.  
UNA (1) VACANTE: DIAGNOSTICO PARA EL FORTALECIMIENTO Y COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL.  
UNA (1) VACANTE: USO DE MATERIALES SOSTENIBLES EN LA CONSTRUCCION  
UNA (1) VACANTE: ELABORACION DEL PRESUPUESTO PARA EL MANEJO DE LAS FINANZAS PERSONALES

**VICTIMAS:**

UNA (1) VACANTE: GESTION Y EDUCACION AMBIENTAL  
DOS (2) VACANTES DE MARKETING DIGITAL  
UNA (1) VACANTE DE ORGANIZACION COMUNITARIA SOSTENIBLE



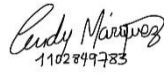
**CONCLUSIONES**

La presente acta contiene el listado de los aspirantes Seleccionados para cada necesidad de contratación del programa Población Víctima del Desplazamiento Forzado por el Conflicto Armado y Estrategia Campesena.

**ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS**

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Solicitud apertura de vacantes	05 de marzo 2025	José Gregorio Suarez Contreras	

**DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES**

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRU EBA (SI/N O)	OBSERVACIÓ N	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
ROBERT CHAVEZ	INSTRUCTOR			
EDGAR JIMENEZ OLASCUAGA	COORDINADOR ACADEMICO			
CINDY PAOLA MÁRQUEZ ROMERO	APRENDIZ			 1102899783
JOSÉ GREGORIO SUAREZ CONTRERAS	DIRECTOR REGIONAL			JOSE GREGORIO SUAREZ CONTRERAS Firmado digitalmente por JOSE GREGORIO SUAREZ CONTRERAS Fecha: 2025.03.18 18:45:31 -05'00'



De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

## **ANEXOS**



ACTA No. 07 de 2025			
<b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:</b> Comité de Verificación de Requisitos, preselección de Instructores 2025 y ajuste de necesidades para la contratación del Centro de la Innovación la tecnología y los Servicios Regional Sucre – Estrategia Campesena.			
<b>CIUDAD Y FECHA:</b>	Sincelejo, 17 de marzo 2025	<b>HORA INICIO:</b>	<b>HORA FIN:</b>
		08:00 am	6:00 Pm.
<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b>	Sede la Gallera -	<b>DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:</b> Regional Sucre- Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios.	
<b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b> 1. Generalidades. 2. Verificar hojas de vida de los aspirantes a Instructor para el programa de la estrategia CampeSENA. 3. Solicitar el cierre de la vacante indicada.			
<b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b> Realizar la verificación de las hojas de vida de los aspirantes a las vacantes: <div>1. Solicitud 3867639 <b>GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR.</b> 2. Solicitud 3871719: <b>APLICACION DE CONDICIONES DE BIENESTAR ANIMAL EN LA PRODUCCION DE POLLO DE ENGORDE Y GALLINA DE POSTURA.</b> 3. Solicitud 3871560: <b>APLICACION DE LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS.</b> 4. Solicitud 3871547: <b>APLICACION DE TECNICAS DE VENTA EN NEGOCIOS SOSTENIBLES.</b> 5. Solicitud 3872354. <b>CARACTERIZACION DEL MERCADO OBJETIVO.</b> 6. Solicitud 3873614: <b>COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO.</b> 7. Solicitud 3871624: <b>DIAGNOSTICO PARA EL FORTALECIMIENTO Y COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL.</b> 8. Solicitud 3872682: <b>DISEÑO DE VITRINAS CREATIVAS.</b> 9. Solicitud 3873851. <b>ECONOMIA SOLIDARIA FINANCIACION Y COMERCIALIZACION.</b> 10. Solicitud 3872166: <b>ELABORACION DE NUDOS EN MACRAME.</b></div>			



11. **Solicitud 3871572: EMPRENDEDOR EN ELABORACION DE ARTESANIAS CON TEJIDO ETNICO.**
12. **Solicitud 3872144: EMPRENDEDOR EN PRODUCCION DE SACHA INCHI.**
13. **Solicitud 3873338: EMPRENDIMIENTO EN LA PRODUCCION DE ESPECIES DULCES ACUICOLAS.**
14. **Solicitud 3873490: EMPRENDEDOR EN PRODUCCION Y CONSERVACION DE FORRAJES PARA ALIMENTACION DE BOVINOS.**
15. **Solicitud 3871606: EMPRENDIMIENTO EN PESCA ARTESAL.**
16. **Solicitud 3872140. EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE AGUACATE.**
17. **Solicitud 3873572: EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CACAO.**
18. **Solicitud 3872131: ESTRUCTURACION DE MODELOS DE NEGOCIOS VERDES.**
19. **Solicitud 3871738: FABRICACION MANUAL DE SANDALIAS.**
20. **Solicitud 3872374: FILETEADO Y MAQUILLAJE DE CARNE DE PESCADO (PARA LAS 30 UNIDADES PRODUCTIVAS PROYECTO SENA)**
21. **Solicitud 3872126: FORMALIZACION EMPRESARIAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS.**
22. **Solicitud 3872501: FORTALECIMIENTO DE LA GESTION HUMANA PARA EL DESARROLLO DE LAS HABILIDADES BLANDAS.**
23. **Solicitud 3871774: FORTALECIMIENTO EN PRODUCCION DE RACION ALIMENTICIA ARTESANAL PARA PECES.**
24. **Solicitud 3871366: GESTION Y EDUCACION AMBIENTAL.**
25. **Solicitud 3872180: IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN BOVINOS DE LECHE.**
26. **Solicitud 3872156: IMPLEMENTACION DE CULTIVOS EN LA AGRICULTURA URBANA.**
27. **Solicitud 3872366: IMPLEMENTACION DE LAS BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN LA PRODUCCION PORCINA.**
28. **Solicitud 3871768: MANEJO DE SISTEMAS DE INFORMACION EN LA PRODUCCION PECUARIA.**
29. **Solicitud 3872343: MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.**



**30. Solicitud: 3872637: MARKETING DIGITAL PARA PRODUCTOS TURISTICOS.**

**31. Solicitud 3871598: MARKETING DIGITAL.**

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

**1. Revisión del Diseño Curricular.**

**1. Revisión Solicitud 3867639 GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR.**

Al revisar el perfil requerido:

Profesional titulado en ciencias económicas, Administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías. Experiencia laboral y/o especialización: veinticuatro (24) meses de experiencia Relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el Ejercicio de la actividad emprendedora y doce (12) meses en docencia.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

Identificación	Nombre	Estado	Observación
64695887	ISAURA DEL CARMEN BRAVO QUINTERO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
1101813663	BERTA MARIA MANJARRES PEREZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
39566732	VALENTINA FERNANDA GONZALEZ MEDINA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
92505570	SAMUEL BENITO AVILA AMELL	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
92498413	JOSE DE LOS SANTOS PUENTES CAÑAS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
72275964	MIGUEL ANTONIO DE JESUS ROMERO VILLA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
1102876243	DONNA MARIA PEÑA VILLADIEGO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	



23183422	HEIDI JULIO BERRIO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
92029418	EDGAR SEGUNDO DOMINGUEZ HERNANDEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
<b>1102120576</b>	<b>LUIS CARLOS VASQUEZ MONTERROSA</b>	<b>El candidato cumple con los requisitos para la vacante</b>	
14135090	SERGIO ANDRES OSPINA CASTAÑEDA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
<b>73006587</b>	<b>JARLIN ELOY ANAYA ESPINOZA</b>	<b>El candidato cumple con los requisitos para la vacante</b>	
<b>64571054</b>	<b>DERLY MARIA FUENTES URZOLA</b>	<b>El candidato cumple con los requisitos para la vacante</b>	
1102846003	<b>LUIS JAIR BENITEZ RAMIREZ</b>	<b>El candidato cumple con los requisitos para la vacante</b>	
64868942	MILENA CONTRERAS DOMINGUEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
77160757	ALFREDO ENRIQUE MERLANO MURGAS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
46667500	SANDRA BETSABETH CAMARGO GUERRERO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
45538105	EUCARIS DEL CARMEN PEREZ GONZALEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
92502462	<b>FREDY ANTONIO BENITEZ VERGARA</b>	<b>El candidato cumple con los requisitos para la vacante</b>	
92027859	EDWIN ENRIQUE GUERRA MORALES	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	



93370557	JOSE FERNANDO REYES BONILLA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
18188606	YESID ALEJANDRO LUCENA MELO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
13471370	JOAQUIN EUSEBIO BLANCO GOMEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
98630646	HUGO ALEXANDER LONDOÑO CEBALLOS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
11042121	FRANKLIN MANUEL CARDENAS ACEVEDO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
71278426	OSCAR ANDRES RODRIGUEZ CHAVERRA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
76320036	HECTOR FABIO INSUASTY PATIÑO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
39270950	VICTORIA AYALA CUADRADO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
40037705	LUZ ESPERANZA RODRIGUEZ JAIMES	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
79558367	IVAN ADOLFO PINEDA CASTILLA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
9806006	HECTOR RAMIRO SANCHEZ OSPINA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	



Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

### Listado

No.	NOMBRE	IDENTIFICACIÓN	ESTADO
1	SAMUEL BENITO ÁVILA AMELL	92505570	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante
2	MIGUEL ANTONIO DE JESÚS ROMERO VILLA	72275964	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante
3	ISAURA DEL CARMEN BRAVO QUINTERO	64695887	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante
4	BERTA MARIA MANJARRES PEREZ	1101813663	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante
5	LUIS JAIR BENITEZ RAMÍREZ	1102846003	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante
6	LUIS CARLOS VASQUEZ MONTERROSA	1.102.120.576	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante
7	FREDDY BENITEZ VERGARA	92502462	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante
8	JARLIN ANAYA ESPINOZA	73006587	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante
9	JOSÉ DE LOS SANTOS PUENTES CAÑAS	92.498.413	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante
10	DERLY MARIA FUENTES URZOLA	64.571.054	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante



## **2. Solicitud 3871719: APLICACION DE CONDICIONES DE BIENESTAR ANIMAL EN LA PRODUCCION DE POLLO DE ENGORDE Y GALLINA DE POSTURA.**

Al revisar el perfil requerido:

Profesional en nbc zootecnia, medicina veterinaria, medicina veterinaria y zootecnia y estudios en bienestar animal. 24 meses de experiencia distribuidos así: 12 meses de experiencia laboral relacionada con producción avícola y bienestar animal en aves.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

### **Candidatos postulados**

<b>Identificación</b>	<b>Nombre</b>	<b>Estado</b>	<b>Observación</b>
92542219	JORGE ELIECER MORALES BAQUERO	<b>El candidato cumple con los requisitos para la vacante</b>	
92511000	JORGE EMILIO BENITEZ BUELVAS	<b>El candidato cumple con los requisitos para la vacante</b>	
1102888666	YAMIR ALFREDO DEAVILA MERCADO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante.	
92534383	JOSE RAFAEL ALVAREZ SILGADO	<b>El candidato cumple con los requisitos para la vacante</b>	
10940343	EDINSON WILLIAN ARROYO MARTINEZ	<b>El candidato cumple con los requisitos para la vacante</b>	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular

### **Listado**



Identificación	Nombre	Estado	Observación
92542219	JORGE ELIECER MORALES BAQUERO	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

### 3. Solicitud 3871560: APLICACION DE LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS.

Al revisar el perfil requerido:

Alternativa1. Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en agronomía; o ingeniería agronómica y afines. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la agricultura y doce (12) meses en labores de docencia.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

#### Candidatos postulados

Identificación	Nombre	Estado	Observación
64588992	TATIANA PATRICIA BENITEZ PEREZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
50892895	ANA GERTRUDIS VASQUEZ NEGRETE	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
92027859	EDWIN ENRIQUE GUERRA MORALES	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
1067927123	PAULA ANDREA PARDO BONILLA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante.	
26433242	NIDIA YANETH ACOSTA FIGUEROA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante.	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización



del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular

#### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
64588992	TATIANA PATRICIA BENITEZ PEREZ	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

#### 4. Solicitud 3871547: APLICACION DE TECNICAS DE VENTA EN NEGOCIOS SOSTENIBLES.

Al revisar el perfil requerido:

Alternativa1. Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: administración; o economía; o ingeniería industrial y afines. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de ventas y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

#### Candidatos postulados

Identificación	Nombre	Estado	Observación
33082425	KATIA ROMERO MARTINEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
92029418	EDGAR SEGUNDO DOMINGUEZ HERNANDEZ.	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante.	
92027859	EDWIN ENRIQUE GUERRA MORALES	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	



76320036	HECTOR FABIO INSUASTY PATIÑO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
78690448	LAZARO SEGUNDO SIBAJA NUÑEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular

#### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
33082425	KATIA ROMERO MARTINEZ	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

#### 5. Solicitud 3872354. CARACTERIZACION DEL MERCADO OBJETIVO.

Al revisar el perfil requerido:

Alternativa 1: Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: administración; o economía; o ingeniería industrial y afines; o publicidad y afines; o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la gestión de mercados. y doce (12) meses de experiencia docente.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

#### Candidatos postulados

Identificación	Nombre	Estado	Observación
42273065	ASTRID ARMENTERO NARVAEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
14139172	OMAR ORLANDO RUEDA TRUJILLO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	



79558367	IVAN ADOLFO PINEDA CASTILLA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
19303018	ALEXANDER LOPEZ JIMENEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
64702732	ADRIANA FERNANDEZ LOPEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular

#### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
42273065	ASTRID ARMENTERO NARVAEZ	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

#### 6. Solicitud 3873614: COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO

Al revisar el perfil requerido:

Alternativa1: Profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas como: psicología, sociología, filosofía, comunicación social y periodismo, administración de empresas. veinticuatro (24) meses de experiencia laboral en el área, distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses de experiencia docente

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:



### Candidatos postulados

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1103121799	JESUS HUMBERTO MONTERROZA ROMERO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
32690605	DORIS MARIA JULIAO CASTRO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
1102889773	ADRIANA ISABEL HERRERA PATERNINA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
11166345	ISAIAS DE JESUS PINTO VARGAS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
8640042	HAROLD DE JESUS ALVAREZ DELOSREYES	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1102888666	YAMIR ALFREDO DEAVILA MERCADO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
76320036	HECTOR FABIO INSUASTY PATIÑO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
79518966	FABIO INFANTE GARCIA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
26039475	SANDRA MARIA SEVERICHE OVIEDO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
12282196	OSCAR IVAN LOSADA LOPEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular

### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1103121799	JESUS HUMBERTO MONTERROZA ROMERO	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	
32690605	DORIS MARIA JULIAO CASTRO	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

### 7. Solicitud 3871624: DIAGNOSTICO PARA EL FORTALECIMIENTO Y COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL.

Al revisar el perfil requerido:

Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería



industrial y afines. **Alternativa 1:** veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la gestión administrativa en organizaciones de economía solidaria y doce (12) meses en docencia. **alternativa 2** treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la gestión administrativa en organizaciones de economía solidaria. 12 meses de experiencia docente.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

Candidatos postulados

Identificación	Nombre	Estado	Observación
92531382	CESAR AUGUSTO MUNOZ PEDROZA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
12647798	EISTIN ARCE MEJIA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1102888666	YAMIR ALFREDO DEAVILA MERCADO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
14135090	SERGIO ANDRES OSPINA CASTAÑEDA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
64568047	YAJAIRA MARGARITA TORRES PAYARES	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular

Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
92531382	CESAR AUGUSTO MUNOZ PEDROZA	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

**8. Solicitud 3872682: DISEÑO DE VITRINAS CREATIVAS.**

Al revisar el perfil requerido:



Alternativa 1. Profesional en administración comercial y de mercadeo, administración de mercadeo y finanzas, administración de mercadeo y logística internacionales, administración de mercadeo y ventas, administración de mercadeo, publicidad y ventas, gerencia de mercadeo, marketing, marketing y logística, mercadeo, mercadeo y logística empresarial, mercadeo con énfasis en negocios internacionales, mercadeo internacional y publicidad, mercadeo nacional e internacional, mercadeo publicidad y ventas, mercadeo y logística empresarial, mercadeo y ventas, MERCADOLOGÍA, profesional en mercadeo y publicidad. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la gestión de mercados y doce (12) meses en docencia, preferiblemente con experiencia de mínimo doce (12) meses en visual marketing.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

**Candidatos postulados.**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1102888666	YAMIR ALFREDO DEAVILA MERCADO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
64580254	YENNY ELENA FARAK TAFUR	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
1063159320	DANIEL ENRIQUE MARTINEZ GARCES	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
26202819	AIDA STELA BRU ALMARIO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante.	
79558367	IVAN ADOLFO PINEDA CASTILLA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI



CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular

Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
64580254	YENNY ELENA FARAK TAFUR	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

**9. Solicitud 3873851. ECONOMIA SOLIDARIA FINANCIACION Y COMERCIALIZACION.**

Al revisar el perfil requerido:

Alternativa 1 título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería administrativa y afines; o derecho y afines; o ingeniería industrial y afines; o nbc sin clasificar. (ver anexo n.b.c) tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. alternativa 2 título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería administrativa y afines; seis (6) meses en labores de docencia.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

Candidatos postulados.

Identificación	Nombre	Estado	Observación
26039475	SANDRA MARIA SEVERICHE OVIEDO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
7702875	PEDRO EFRAIN RODRIGUEZ MARTINEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
1102878156	VALERIA ANYELINA VERGARA BUELVAS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1069468093	NAFER JOSE NAJERA SALGADO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1050037100	ALVARO JAVIER ACOSTA MELENDEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	



92545906	CESAR AUGUSTO PEREZ BORJA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
1117534471	JHONNY ESTEFANO RAMOS CABEZAS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
14135090	SERGIO ANDRES OSPINA CASTAÑEDA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
78032966	JOSE JOSE LORA SANCHEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
77160757	ALFREDO ENRIQUE MERLANO MURGAS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular

#### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1050037100	ALVARO JAVIER ACOSTA MELENDEZ	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante	
92545906	CESAR AUGUSTO PEREZ BORJA	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante	

#### 10. Solicitud 3872166: ELABORACION DE NUDOS EN MACRAME.

Al revisar el perfil requerido:

Alternativa 1 Título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento de: diseño. ver anexos: (n.b.c.), (titulos sena) alternativa 2 título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: artes plásticas, visuales y afines o diseño ver anexos: (n.b.c.), (titulos sena) alternativa 3 título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: artes plásticas, visuales y afines o diseño. ver anexos: (n.b.c.). tarjeta. alternativa 1 treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de textil



artesanal y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. alternativa 2 treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de textil artesanal y doce (12) meses en docencia. alternativa 3 veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de textil artesanal y doce meses de experiencia docente.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

**Candidatos postulados.**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
64697189	ARLETH PATRICIA HERRERA OSORIO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
26202819	AIDA STELA BRU ALMARIO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1065855196	DANA MARCELA ROMERO ALDANA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1092344425	IVAN ANDRES ALVAREZ PARADA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
46667500	SANDRA BETSABETH CAMARGO GUERRERO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

**Listado**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
64697189	ARLETH PATRICIA HERRERA OSORIO	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante	

**11. Solicitud 3871572: EMPRENDEDOR EN ELABORACION DE ARTESANIAS CON TEJIDO ETNICO.**

Al revisar el perfil requerido:

**Alternativa 1.** Certificado de aptitud profesional sena, área ocupacional 52 ocupaciones técnicas y especializadas en arte, cultura, esparcimiento y deporte. grupo 526: artesanos subgrupo 5262- tejedores (ver anexo c.n.o). **Alternativa 2.**



certificado de técnico en el área ocupacional 52 ocupaciones técnicas y especializadas en arte, cultura, esparcimiento y deporte grupo 526: Artesanos subgrupo 5262- tejedores. (ver anexo c.n.o). **Alternativa 3.** título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento: diseño. ver anexos: (n.b.c.), (títulos sena) **Alternativa 4.** título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: artes plásticas, visuales y afines; o diseño. ver anexos:(n.b.c.), (títulos sena).

**Alternativa 5.** título profesional universitario el núcleo básico del conocimiento de: artes plásticas, visuales y afines; o diseño. (ver anexo n.b.c) experiencia: **Alternativa**

**1.** Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de textil artesanal y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

**Alternativa2.** Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de textil artesanal y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

**Alternativa 3.** Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de textil artesanal y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. **Alternativa 4.** Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de textil artesanal y doce (12) meses en docencia. **alternativa 5.** veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de textil.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

#### **Candidatos postulados.**

<b>Identificación</b>	<b>Nombre</b>	<b>Estado</b>	<b>Observación</b>
26202819	AIDA STELA BRU ALMARIO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1102863882	LINA MARCELA PEREIRA BARBOZA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
11001446	JUAN IGNACIO URAN DIAZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	



35603271	ANA LUCELIS CUESTA PALACIOS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
79948135	LUIS FERNANDO RUEDA CORREDOR	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

#### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1102863882	LINA MARCELA PEREIRA BARBOSA	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante	

### 12. Solicitud 3872144: EMPRENDEDOR EN PRODUCCION DE SACHA INCHI.

Al revisar el perfil requerido:

Título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines. Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la agricultura y doce (12) meses de experiencia en docencia

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

#### Candidatos postulados.

Identificación	Nombre	Estado	Observación
35603271	ANA LUCELIS CUESTA PALACIOS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1193444779	ANYELY MARCELA ANTEQUERA OLIVA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
1103221878	JUAN JOSÉ TOVAR DIAZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
80200496	OSCAR ANDRES NARVAEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1077840755	YENNY PAOLA CUELLAR PLAZAS	El candidato NO cumple con los	



		requisitos para la vacante	
--	--	----------------------------	--

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

#### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1193444779	ANYELY MARCELA ANTEQUERA OLIVA	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante	

### 13. Solicitud 3873338: EMPRENDIMIENTO EN LA PRODUCCION DE ESPECIES DULCES ACUICOLAS.

Al revisar el perfil requerido:

Profesional universitario. nbc - zootecnia. medicina veterinaria y zootecnia. acuicultura zootecnia nbc - ingeniería agronómica, pecuaria o afines ingeniería agropecuaria ingeniería acuícola ingeniería agronómica ingeniería de acuicultura ingeniería de producción animal ingeniería en producción agropecuaria ingeniería pesquera ingeniería pecuaria. Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos: 12 meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la acuícola y doce (12) meses en docencia.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

#### Candidatos postulados.

Identificación	Nombre	Estado	Observación
80200496	OSCAR ANDRES NARVAEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
15034674	EMILIO ANTONIO ALVAREZ LOPEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1104378418	ENRIQUE CARLOS ALMANZA SAMBRANO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	



78763787	HERNANDO MANUEL NOBLE CAMAÑO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
92534383	JOSE RAFAEL ALVAREZ SILGADO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1067898669	ROSA MARIA GONZALEZ ALARCON	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
78035332	FRANK DAVID ESQUIVEL ACOSTA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
11166345	ISAIAS DE JESUS PINTO VARGAS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
84089973	JEIVER ALBERTO PEREZ MORALES	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
10940343	EDINSON WILLIAN ARROYO MARTINEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

#### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1104378418	ENRIQUE CARLOS ALMANZA SAMBRANO	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante	
78763787	HERNANDO MANUEL NOBLE CAMAÑO	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante	



**14. Solicitud 3873490: EMPRENDEDOR EN PRODUCCION Y CONSERVACION DE FORRAJES PARA ALIMENTACION DE BOVINOS.**

Al revisar el perfil requerido:

Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: agronomía, medicina veterinaria, o zootecnia. 24 meses de experiencia distribuidos así: 12 meses en ejercicio de la profesión 12 meses en docencia.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

**Candidatos postulados.**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1102831574	DOMINGO JOSÉ FERNÁNDEZ MACEA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
64567950	NORMA SOFIA PEREIRA PEÑATE	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
92534383	JOSE RAFAEL ALVAREZ SILGADO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
11166345	ISAIAS DE JESUS PINTO VARGAS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
66756605	CLARA ELENA QUINTERO BAUTISTA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
10940343	EDINSON WILLIAN ARROYO MARTINEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
34554923	PAULA RUFINA VALENCIA CASTILLO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
92511000	JORGE EMILIO BENITEZ BUELVAS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
78703451	CARLOS CLEMENTE MORELOS RUIZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
79948135	LUIS FERNANDO RUEDA CORREDOR	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante.	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

**Listado**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1102831574	DOMINGO JOSÉ FERNÁNDEZ MACEA	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	



64567950	NORMA SOFIA PEREIRA PEÑATE	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	
----------	-------------------------------	---	--

### 15. Solicitud 3871606: EMPRENDIMIENTO EN PESCA ARTESAL.

Al revisar el perfil requerido:

Profesional universitario. nbc - zootecnia. medicina veterinaria y zootecnia. acuicultura zootecnia, nbc - ingeniería agronómica, pecuaria o afines ingeniería agropecuaria. ingeniería acuícola ingeniería agronómica ingeniería de acuicultura. ingeniería de producción animal. ingeniería en producción agropecuaria ingeniería pesquera. ingeniería pecuaria. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos: 12 meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la acuícola y doce (12) meses en docencia.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

#### Candidatos postulados.

Identificación	Nombre	Estado	Observación
64579222	TATIANA ROSA PATERNINA RHENALS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
12647798	EISTIN ARCE MEJIA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
50892895	ANA GERTRUDIS VASQUEZ NEGRETE	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
1102888666	YAMIR ALFREDO DEAVILA MERCADO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
92534383	JOSE RAFAEL ALVAREZ SILGADO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.



### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
64579222	TATIANA ROSA PATERNINA RHENALS.	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

### 16. Solicitud 3872140. EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE AGUACATE.

Al revisar el perfil requerido:

**Alternativa 1:** Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimientos de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines; o ingeniería agrícola, forestal y afines. **Alternativa 2:** Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines; o ingeniería agrícola, forestal y afines. **Alternativa 3:** Título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines; o **alternativa 1:** treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la agricultura y doce (12) meses en docencia. **Alternativa 2:** Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la agricultura y doce (12) meses en docencia. **Alternativa 3:** Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la agricultura.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

#### Candidatos postulados.

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1077840755	YENNY PAOLA CUELLAR PLAZAS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
80200496	OSCAR ANDRES NARVAEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
9147665	CARLOS MARIO MENDOZA BUSTILLOS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
77160757	ALFREDO ENRIQUE MERLANO MURGAS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante.	
1110461846	MARIA EUGENIA ALDANA VERA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	



92548810	ORLANDO JOSE MERIÑO ALVAREZ.	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
----------	------------------------------	---	--

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

Listado.

Identificación	Nombre	Estado	Observación
9147665	CARLOS MARIO MENDOZA BUSTILLOS	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	
92548810	ORLANDO JOSE MERIÑO ALVAREZ.	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

#### **17. Solicitud 3873572: EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CACAO.**

Al revisar el perfil requerido:

Alternativa 1: Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimientos de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afine; o ingeniería agrícola, forestal y afines. Alternativa 2: Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines; o ingeniería agrícola, forestal y afines. Alternativa 3: Título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: agronomía; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines; o alternativa 1: treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la agricultura y doce (12) meses en docencia. alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la agricultura y doce (12) meses en docencia. alternativa 3: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la agricultura. 12 meses de experiencia docente.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

#### **Candidatos postulados.**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
10878388	JOSE ORTEGA DIAZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	



50892895	ANA GERTRUDIS VASQUEZ NEGRETE	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
11166345	ISAIAS DE JESUS PINTO VARGAS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
92534383	JOSE RAFAEL ALVAREZ SILGADO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
80200496	OSCAR ANDRES NARVAEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
10878388	JOSE ORTEGA DIAZ	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

### 18. Solicitud 3872131: ESTRUCTURACION DE MODELOS DE NEGOCIOS VERDES.

Al revisar el perfil requerido:

Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento - snies en: biología, microbiología y afines o ingeniería ambiental, sanitaria y afines, ingeniería agrícola, forestal y afines agronomía y afines o pecuaria y afines o ingeniería agronómica o ingeniería química y afines. experiencia en asesoramiento empresarial o de emprendimientos sociales y ambientales, con criterios de responsabilidad social y ambiental. conocimiento en la aplicación de metodologías de ideación, verificación, evaluación de modelos de negocios y elaboración de planes de mejoramiento. conocimiento y experiencia en alguno de los siguientes aspectos: análisis financiero, estudios de mercado, asociatividad, responsabilidad social 12 meses de experiencia docente.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:



### Candidatos postulados.

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1102808999	JULIET PAOLA ROMERO GARCIA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
66756605	CLARA ELENA QUINTERO BAUTISTA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
1040359445	JHONY ALEXANDER ARROYAVE MARIN	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1077840755	YENNY PAOLA CUELLAR PLAZAS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
80200496	OSCAR ANDRES NARVAEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
84451951	JAIRO MANUEL GAMARRA DELAHOZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
64563250	LISBETH PATRICIA MONTES ANAYA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
1057591287	YURY JASBREIDY MONTAÑA BARRERA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
92534383	JOSE RAFAEL ALVAREZ SILGADO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
88260181	DAVID RENE CACERES CELIS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.



### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1102808999	JULIET PAOLA ROMERO GARCIA	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	
64563250	LISBETH PATRICIA MONTES ANAYA	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

### 19. Solicitud 3871738: FABRICACION MANUAL DE SANDALIAS.

Al revisar el perfil requerido:

**Alternativa 1:** Título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento de: ingeniería industrial y afines; u otros programas asociados a bellas artes. **Alternativa 2** Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: diseño; o ingeniería industrial y afines; u otros programas asociados a bellas artes. alternativa 3 título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: diseño; o ingeniería industrial y afines. **Alternativa 1** Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la fabricación de calzado y doce (12) meses en docencia.

**Alternativa 2** Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la fabricación de calzado y doce (12) meses en docencia. alternativa 3 veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la fabricación de sandalia y 12 de docencia.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

### Candidatos postulados.

Identificación	Nombre	Estado	Observación
64915330	AMIRA ELIZABETH CACERES DELAOSSA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	



65645151	LILIANA CARDOSO CORTES	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
26433242	NIDIA YANETH ACOSTA FIGUEROA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
12647798	EISTIN ARCE MEJIA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
78754716	JESUS ARMANDO CASTRO FUENTES	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

#### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
64915330	AMIRA ELIZABETH CACERES DELAOSSA	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

#### 20. Solicitud 3872374: FILETEADO Y MAQUILLAJE DE CARNE DE PESCADO (PARA LAS 30 UNIDADES PRODUCTIVAS PROYECTO SENA)

Al revisar el perfil requerido:

Profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: zootecnia; o ingeniería agronómica, pecuaria y afines; o ingeniería agroindustrial, alimentos y afines. nbc zootecnia: profesional en acuicultura; nbc ingeniería agronómica, pecuaria o afines: ingeniería acuícola; ingeniería de acuicultura; ingeniería pesquera.

nbc ingeniería agroindustrial, alimentos y afines: profesional en ciencia y tecnología de alimentos, ingeniero agroindustrial, ingeniero de producción. experiencia mínima pedagógica: doce (12) meses en docencia. **experiencia mínima técnica:** doce (12)



meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la pesca o la producción acuícola.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

**Candidatos postulados.**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1100682025	JUAN GABRIEL CUELLO SOLANO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
1103221878	JUAN JOSÉ TOVAR DIAZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
92534383	JOSE RAFAEL ALVAREZ SILGADO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1065855196	DANA MARCELA ROMERO ALDANA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1067927123	PAULA ANDREA PARDO BONILLA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
78703451	CARLOS CLEMENTE MORELOS RUIZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1092344425	IVAN ANDRES ALVAREZ PARADA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
78032966	JOSE JOSE LORA SANCHEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
78035332	FRANK DAVID ESQUIVEL ACOSTA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
15034674	EMILIO ANTONIO ALVAREZ LOPEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	



Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1100682025	JUAN GABRIEL CUELLO SOLANO	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	
1103221878	JUAN JOSÉ TOVAR DIAZ	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

**21. Solicitud 3872126: FORMALIZACION EMPRESARIAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS.**

Al revisar el perfil requerido:

Profesional en ciencias sociales o económicas. alternativa 1: profesional en ingeniería agrícola, agroindustrial, agronómica o ambiental. Veinticuatro (24) meses de experiencia, de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

**Candidatos postulados.**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1069494160	SINDY PAOLA BENITEZ GARCIA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
53009113	SANDRA MILENA MEDINA SERRANO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	



80200496	OSCAR ANDRES NARVAEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
1040359445	JHONY ALEXANDER ARROYAVE MARIN	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
77160757	ALFREDO ENRIQUE MERLANO MURGAS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1069494160	SINDY PAOLA BENITEZ GARCIA	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

## 22. Solicitud 3872501: FORTALECIMIENTO DE LA GESTION HUMANA PARA EL DESARROLLO DE LAS HABILIDADES BLANDAS.

Al revisar el perfil requerido:

NBC. Tecnólogo o profesional universitario en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento, como: psicología, administración de empresas, derecho, profesiones del área humanística con tarjeta profesional vigente. veinticuatro (24) meses de experiencia laboral en el área, distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses de experiencia en docencia.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

### Candidatos postulados.

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1151460023	ROGELIO TAMARA BLANQUICETT	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	



1102885882	MIGUEL ANGEL DEORO ATENCIA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
26039475	SANDRA MARIA SEVERICHE OVIEDO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
64568047	YAJAIRA MARGARITA TORRES PAYARES	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
35603271	ANA LUCELIS CUESTA PALACIOS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1102796685	JAHEN DEL CARMEN CARO VIDUAL	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
92531841	PABLO ENRIQUE MONTES QUINTERO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1067838869	FERNANDO JOSE PACHECO BARBAS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
7168062	DIEGO ALEJANDRO PEREZ JIMENEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
79558367	IVAN ADOLFO PINEDA CASTILLA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1067885902	LINA MARCELA MURILLO MENESES	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
76320036	HECTOR FABIO INSUASTY PATIÑO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
1102888666	YAMIR ALFREDO DEAVILA MERCADO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
11042121	FRANKLIN MANUEL CARDENAS ACEVEDO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1063159320	DANIEL ENRIQUE MARTINEZ GARCES	El candidato NO cumple con los	



		requisitos para la vacante	
--	--	----------------------------	--

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1151460023	ROGELIO TAMARA BLANQUICETT	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	
1102885882	MIGUEL ANGEL DEORO ATENCIA	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	
64568047	YAJAIRA MARGARITA TORRES PAYARES	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	
1102796685	JAHEN DEL CARMEN CARO VIDUAL	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

### **23.Solicitud 3871774: FORTALECIMIENTO EN PRODUCCION DE RACION ALIMENTICIA ARTESANAL PARA PECES.**

Al revisar el perfil requerido:

Título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en zootecnia y nbc: acuicultura y zootecnia. título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en ingeniería agronómica, pecuaria o afines nbc: ingeniería acuícola, ingeniería de acuicultura, ingeniería pesquera. título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en biología, microbiología y afines: biología marina ver anexos: (n.b.c.), (títulos sena). título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en medicina veterinaria y nbc: medicina veterinaria y medicina. Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la producción acuícola y doce (12) meses en labores de docencia.



Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

**Candidatos postulados.**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1102825705	GUSTAVO ALBERTO CORRALES MARRIAGA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
92511000	JORGE EMILIO BENITEZ BUELVAS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
10940343	EDINSON WILLIAN ARROYO MARTINEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
19493629	DANIEL HUMBERTO NOVOA VACA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
1067898669	ROSA MARIA GONZALEZ ALARCON	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

**Listado**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1102825705	GUSTAVO ALBERTO CORRALES MARRIAGA	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

**24. Solicitud 3871366: GESTION Y EDUCACION AMBIENTAL.**

Al revisar el perfil requerido:

Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento - snies en: biología, microbiología y afines o ingeniería ambiental, sanitaria y afines, ingeniería agrícola, forestal y afines agronomía y afines o pecuaria y afines o ingeniería agronómica o ingeniería química y afines. experiencia en asesoramiento empresarial o de emprendimientos sociales y ambientales, con criterios de responsabilidad social y ambiental. conocimiento en la aplicación de metodologías de



ideación, verificación, evaluación de modelos de negocios y elaboración de planes de mejoramiento. conocimiento y experiencia en alguno de los siguientes aspectos: análisis financiero, estudios de mercado, asociatividad, responsabilidad social. 12 meses experiencia docente.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

**Candidatos postulados.**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
92535935	JADER ANTONIO CHICA FLOREZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
14321451	MARTIN EMILIO GIRALDO ESCOBAR	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
66756605	CLARA ELENA QUINTERO BAUTISTA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1110461846	MARIA EUGENIA ALDANA VERA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
1091659683	WILSON ALONSO QUINTERO PEREZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
92535935	JADER ANTONIO CHICA FLOREZ	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	



## **25. Solicitud 3872180: IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN BOVINOS DE LECHE.**

Al revisar el perfil requerido:

Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: agronomía, o medicina veterinaria, o zootecnia. veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

### **Candidatos postulados.**

<b>Identificación</b>	<b>Nombre</b>	<b>Estado</b>	<b>Observación</b>
92555884	RAFAEL ALBERTO MONTES PEREZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
1102803803	FABIAN DAVID GARCIA DORADO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
66756605	CLARA ELENA QUINTERO BAUTISTA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
18881706	DIOVANNY ROMAN ALFARO CARO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
1077840755	YENNY PAOLA CUELLAR PLAZAS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
92525190	HUGO RAFAEL VILORIA ÁLVAREZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

**Listado**



Identificación	Nombre	Estado	Observación
92525190	HUGO RAFAEL VILORIA ÁLVAREZ	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

## **26. Solicitud 3872156: IMPLEMENTACION DE CULTIVOS EN LA AGRICULTURA URBANA.**

Al revisar el perfil requerido:

Núcleos básicos de conocimientos de agronomía; ingeniero agrónomo o ingeniería agronómica, pecuaria y afines: ingeniería agrícola. Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

### **Candidatos postulados.**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
92517417	CARLOS MAURICIO PEÑATE HERRERA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
10940343	EDINSON WILLIAN ARROYO MARTINEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
35603271	ANA LUCELIS CUESTA PALACIOS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
80200496	OSCAR ANDRES NARVAEZ	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
1077840755	YENNY PAOLA CUELLAR PLAZAS	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.



Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
92517417	CARLOS MAURICIO PEÑATE HERRERA	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

**27. Solicitud 3872366: IMPLEMENTACION DE LAS BUENAS PRACTICAS GANADERAS EN LA PRODUCCION PORCINA.**

Al revisar el perfil requerido:

Médico veterinario, médico veterinario y zootecnista, zootecnista, médico. veterinario zootecnista y profesional en zootecnia y perfiles afines al sector pecuario. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12)

meses estarán relacionados con el ejercicio en la producción de especies menores y doce (12) meses en labores de docencia.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

**Candidatos postulados.**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1102845869	JORGE LUIS ROMERO MONTES	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
92511000	JORGE EMILIO BENITEZ BUELVAS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
92515973	MIGUEL ENRIQUE MORENO RODRIGUEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	Aporte en la APE el acta de grado mas no el Diploma de profesional.
1065855196	DANA MARCELA ROMERO ALDANA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1092344425	IVAN ANDRES ALVAREZ PARADA	El candidato NO cumple con los	



		requisitos para la vacante	
--	--	----------------------------	--

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

#### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1102845869	JORGE LUIS ROMERO MONTES	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

#### 28. Solicitud 3871768: MANEJO DE SISTEMAS DE INFORMACION EN LA PRODUCCION PECUARIA.

Al revisar el perfil requerido:

Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: agronomía, medicina veterinaria, o zootecnia. (médico veterinario, médico veterinario zootecnista y/o zootecnista. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

#### Candidatos postulados.

Identificación	Nombre	Estado	Observación
92511000	JORGE EMILIO BENITEZ BUELVAS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
92508288	ALVARO JOSE PATERNINA RHENALS	El candidato cumple con los requisitos para la vacante.	
50892895	ANA GERTRUDIS VASQUEZ NEGRETE	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
92534383	JOSE RAFAEL ALVAREZ SILGADO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
19493629	DANIEL HUMBERTO NOVOA VACA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	



Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

#### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
92508288	ALVARO JOSE PATERNINA RHENALS	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

### 29. Solicitud 3872343: MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.

Al revisar el perfil requerido:

**Opción 1:** Técnicos: Área ocupacional 83: equipo y ocupaciones en transporte, operación de equipo, instalación y mantenimiento grupo 838: mecánicos de vehículos automotores. subgrupo 8381: mecánico de vehículos automotores. **opción 2:** Técnico profesional automotriz, técnico profesional en ingeniería automotriz, técnico profesional en mecánica automotriz, técnico profesional en mecánica automotriz y electrónica automotriz. **opción 3:** tecnología en diagnóstico y gestión automotriz, tecnología en mecánica automotriz, tecnología en mantenimiento mecatrónico de automotores, tecnología en autotrónica. **opción 4.** Ingeniería automotriz, ingeniería en mecatrónica, ingeniería mecatrónica, ingeniería mecánica, ingeniería electrónica, ingeniería. **experiencia: opción 1.** Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motocicletas y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. **opción 2.** treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motocicletas y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida **OPCIÓN 3.** treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de mecatrónica automotriz y doce (12) meses en docencia. **opción 4.**



veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de mecatrónica.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

#### **Candidatos postulados.**

<b>Identificación</b>	<b>Nombre</b>	<b>Estado</b>	<b>Observación</b>
1063134978	RONALD JOSE OROZCO GONZALEZ	<b>El candidato cumple con los requisitos para la vacante</b>	
1065855196	DANA MARCELA ROMERO ALDANA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1067927123	PAULA ANDREA PARDO BONILLA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1092344425	IVAN ANDRES ALVAREZ PARADA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
7182456	CAMILO ANDRES FARFAN HERNANDEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

#### **Listado**

<b>Identificación</b>	<b>Nombre</b>	<b>Estado</b>	<b>Observación</b>
1063134978	RONALD JOSE OROZCO GONZALEZ	<b>El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.</b>	

### **30. Solicitud: 3872637: MARKETING DIGITAL PARA PRODUCTOS TURISTICOS.**

Al revisar el perfil requerido:

Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: administración; o economía; o ingeniería industrial y afines; o publicidad y afines; o hotelería y turismo; o ingeniería administrativa o ingeniería de sistemas o desarrolladores de software y afines; o nbc sin clasificar. (ver anexo nbc). estudios complementarios en marketing



digital, comercio electrónico. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de mercadeo y ventas y 12 meses de experiencia docente.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

**Candidatos postulados.**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
92544285	EBER JOSE PATERNINA SIERRA	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
33082485	MARGARITA ELENA HERNANDEZ LASTRE	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
76320036	HECTOR FABIO INSUASTY PATIÑO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1102888666	YAMIR ALFREDO DEAVILA MERCADO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
7168062	DIEGO ALEJANDRO PEREZ JIMENEZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
92523364	EDWIN ANTONIO ARRIETA BENAVIDES	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
79558367	IVAN ADOLFO PINEDA CASTILLA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1063159320	DANIEL ENRIQUE MARTINEZ GARCES	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
1102828320	YESSICA PAOLA SIERRA GUTIERREZ	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
65645151	LILIANA CARDOSO CORTES	El candidato NO cumple con los	



		requisitos para la vacante	
--	--	----------------------------	--

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
92544285	EBER JOSE PATERNINA SIERRA	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	
33082485	MARGARITA ELENA HERNANDEZ LASTRE	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	

**31. Solicitud 3871598: MARKETING DIGITAL.**

Al revisar el perfil requerido:

Título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: administración, economía o ingeniería industrial y afines. veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

Se presentaron los siguientes aspirantes, para lo cual el resultado de la verificación de sus hojas de vida es el siguiente:

**Candidatos postulados.**

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1193262439	MARIA JOSE DORIA IZQUIERDO	El candidato cumple con los requisitos para la vacante	
1091676984	JEAN CARLOS EGUIS GUERRERO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
12647798	EISTIN ARCE MEJIA	El candidato NO cumple con los	



		requisitos para la vacante	
1102888666	YAMIR ALFREDO DEAVILA MERCADO	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	
14135090	SERGIO ANDRES OSPINA CASTAÑEDA	El candidato NO cumple con los requisitos para la vacante	

Revisado el perfil del Instructor y acogiéndonos a lo señalado en el Diseño Curricular, y teniendo en cuenta el contenido programático, la demanda social, los requerimientos del sector CAMPESINO, y el cumplimiento de la meta CAMPESENA, por solicitud del coordinador académico y la autorización del director regional, se procede a seleccionar a los siguientes postulados que están en estado SI CUMPLE, ubicándolos en vacantes disponibles del centro de formación, en las que su perfil se encuentra alineada tal como se relaciona en el diseño curricular.

#### Listado

Identificación	Nombre	Estado	Observación
1193262439	MARIA JOSE DORIA IZQUIERDO	El candidato es seleccionado para ocupar la vacante.	


#### CONCLUSIONES

La presente acta tiene como anexo las verificaciones realizadas a cada una de las hojas de vida de los aspirantes a las vacantes anteriormente señaladas.

#### ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Solicitar el cierre de las vacantes 3867639 GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR en la APE	17/03/2025	José Gregorio Suarez Contreras	JOSE GREGORIO SUAREZ CONTRERAS <small>Firmado digitalmente por JOSE GREGORIO SUAREZ CONTRERAS Fecha: 2025.03.19 18:00:49 -05'00'</small>



DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Edgar Jiménez Olascuaga	Coordinador Académico			
Pedro Suárez Montes	Coordinador Académico			
Dairo Alfonso Álvarez Prieto	Instructor			
Carmen Cristina Gil Ortega	Coordinador Académico			
CINDY PAOLA MÁRQUEZ ROMERO	Aprendiz SENA			 1102899783
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
<b>ANEXOS</b>				